

**Functieprofiel Projectmedewerker socioprofessionele re-integratie/positieve identiteit
werkzaam binnen het kader van de preventie van gewelddadige radicalisering**

De gemeente Sint-Jans-Molenbeek werft een Projectmedewerker socioprofessionele re-integratie en begeleiding van groepen jongeren aan, in het kader van haar cel preventie van de radicalisering. Het gaat om een contract van bepaalde duur, van niveau A of B. De kandidaat/kandidate moet in het bezit zijn van een diploma Master of Bachelor in de Humane Wetenschappen. De projectmedewerker werkt binnen de preventiedienst onder de verantwoordelijkheid van de Preventie-ambtenaar.

Opgavens van de projectmedewerker :

- Instaan voor de individuele intensieve begeleiding van personen die zich in een radicaliseringsproces bevinden met hun socioprofessionele re-integratie tot doel teneinde het radicaliseringsproces een halt toe te roepen.
- Ontwikkelen van collectieve projecten die de nadruk leggen op de positieve identiteit van jongeren
- Deelnemen aan coördinatie- en werkvergaderingen die verband houden met de radicalisering
- Deelnemen aan de ontwikkeling van een gemeentelijk netwerk dat verband houdt met de problematiek
- Een methodologisch kader ontwikkelen met aandacht voor:
 - o Individuele en collectieve gesprekken
 - o Een pluridisciplinaire aanpak
 - o Luisterbereidheid, informeren en omgaan met dringende situaties
- Op gestructureerde wijze ervaringen uitwisselen met collega's van organisaties die instaan voor socioprofessionele re-integratie in het kader van de preventie van radicalisering
- In staat zijn te communiceren over de opgedane expertise wat betreft het radicaliseringsproces en de opvolging

Gevraagde bekwaamheden :

- Een ervaring van vijf jaar in het domein van de socioprofessionele re-integratie en kennis van de technieken van begeleiding van het doelpubliek
- Basiskennis over het radicaliseringsproces
- Proactief, autonoom en in team kunnen werken
- Over organisatorische bekwaamheden beschikken

- Kennis hebben van institutionele partners en middenveldorganisaties wat betreft de socioprofessionele re-integratie in Sint-Jans-Molenbeek en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Bijdragen aan de ontwikkeling van een pluridisciplinaire aanpak met betrekking tot de thematiek van de radicalisering
- Redactionele vaardigheden
- Tweektalig nederlands-frans

Het Gemeentebestuur van Sint Jans Molenbeek zet zijn beleid inzake diversiteit, non-discriminatie en gelijkheid van kansen verder. Wij zijn bovenal op zoek naar talenten en competenties.

De kandidaturen (CV en motivatiebrief + copie diploma) kunnen per mail verstuurd worden naar

candidature@molenbeek.irisnet.be

Bijkomende informatie : 02/422.06.79 of O. Vanderhaeghen