

Profiel Projectmedewerker 'Radicalisering met gewelddadige draagwijdte'

De gemeente Sint-Jans-Molenbeek werft een Projectmedewerker « Radicalisering met gewelddadige draagwijdte » aan. Het gaat om een contract van onbepaalde duur van niveau A dat aanvangt op 1 september 2017. De kandidaat moet in het bezit zijn van een master in humane wetenschappen met een relevante ervaring inzake radicalisatie en een grondige kennis van Molenbeek. De medewerker werkt samen onder de verantwoordelijkheid van de preventieambtenaar en zal een team van 3 personen beheren.

De medewerker heeft als opdracht om:

- projecten op te starten om te strijden tegen het radicalisme
- Het methodologische kader te bevorderen om meer inzicht in de problematiek te verkrijgen ;
- Vormingsprogramma's/tools voor de potentiële actoren uit te denken en uit te werken
- De preventie van gewelddadige radicalisering in het kader van de doelstellingen van de preventie dienst in te schrijven
- Analyseren van de kwantitatieve/kwalitatieve gegevens die op dit gebied beschikbaar zijn ;
- De begeleiding van gezinnen of personen betrokken met deze problematiek en project in zake van preventie van radicalisering te beheren en uit te werken
- De dienst of de gemeente in sommige omstandigheden te vertegenwoordigen
- Het beheer van een multidisciplinair team van actoren
- Synergie met andere structuren op lokale, nationale en internationale vlak te ontwikkelen

Competenties gekoppeld aan de functie :

- Bekwaam om gegevens te analyseren
- Bekwaam om op een objectieve manier de problematiek van een onderwerp te beschrijven
- Bekwaam om een multidisciplinaire aanpak van de thematiek te ontwikkelen
- Kennis van Molenbeek en de Molenbeekse verenigingen
- Kennis van de wereld van de politie
- Bekwaam om zelfstandig te werken
- Respect van het beroepsgeheim, van discretieplicht en confidentialiteitsverplichting
- Goede redactionele vaardigheden
- Kennis van de rechterlijke wereld en in het bijzonder van de gevangenis
- Tweektalig nederlands/frans

Kandidaturen (CV en motivatiebrief + copie diploma) dienen gestuurd naar de Dienst Human Resources Management van de gemeente .), 20, Graaf van Vlaanderenstraat, 1080 Brussel Of per mail : candidature@molenbeek.irisnet.be

informatie : 02/422.06.79 of o vanderhaeghen

Het gemeentebestuur van Sint-Jans-Molenbeek zet zijn beleid voort van diversiteit, non-discriminatie en gelijkheid van kansen. Het Bestuur is voornamelijk op zoek naar talenten en bevoegdheden.