



**SERVICE GESTION DES
RESSOURCES HUMAINES
BUREAU 21 - CV/**

Ce 9 juin 2015.

avisfonctprév

APPEL PUBLIC

=====

Le Collège échevinal, en sa séance du 8 juin 2015, a décidé d'organiser un appel public de recrutement pour la fonction de Fonctionnaire de prévention A5.

Les conditions à remplir sont les suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (master) si possible dans les domaines de sciences sociales et humaines.
- compter une expérience utile de 5 ans dans la gestion, l'accompagnement de projets de prévention et dans diverses fonctions à responsabilité
- satisfaire à l'examen de recrutement

Programme de l'examen de recrutement :

A. Epreuve écrite éliminatoire sur la formation sociale (4,5h max)

Synthèse et commentaire critique d'une conférence sur un sujet d'ordre social du niveau de l'enseignement supérieur. Cette épreuve a pour objet de vérifier la formation sociale des candidats. Le travail à fournir doit comporter deux parties nettement distinctes :

- a) une synthèse, en texte continu, des idées maîtresses développées;
- b) un exposé comprenant les remarques, les réflexions personnelles et, éventuellement, les objections ainsi que les critiques jugées opportunes par les candidats.

L'appréciation porte pour chacune des deux parties du travail, considérées séparément, sur le fond, la forme et l'orthographe

Pendant la conférence, les candidats ne sont pas autorisés à prendre des notes.

Minima des points requis : 40/80

B. Epreuve de conversation (30 min) :

Entretien sur des matières principalement en rapport avec la fonction. Cet entretien doit permettre d'apprécier la faculté et le mode de raisonnement résultant de la formation acquise.

Minima des points requis : 40/80 - 60% au total

Intéressé(e) ?

Envoyez votre candidature dûment motivée (lettre de candidature, cv + copie du diplôme requis) auprès de l'Administration communale de Molenbeek-Saint-Jean, 20, rue du Comte de Flandre (service GRH) à 1080 Molenbeek Saint Jean.

Date limite : 15 juillet 2015

Renseignements complémentaires :

Courriel : candidature@molenbeek.irisnet.be

Téléphone : 02/600.49.76

Par ordonnance:
Le Secrétaire Communal

Jacques DE WINNE.

Pour la Bourgmestre,
L'Echevine des ressources humaines déléguée

Patricia VANDE MAELE



HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT DIENST
BUREAU 21 - cv

Op 9 juni 2015.

avisGrh

OPENBARE OPROEP

=====

Het Schepencollege heeft, in zijn zitting van 8 juni 2015, besloten een openbare oproep in te richten tot aanwerving voor de functie van Preventieambtenaar niv A5.

De te vervullen voorwaarden zijn de volgende :

- Houder zijn van een universitair diploma (master) bij voorkeur in sociale of humane wetenschappen
- Een nuttige ervaring van 5 jaar tellen in het beheer, begeleiding van preventieprojecten of verscheidene functies met verantwoordelijkheid
- Slagen voor een aanwervingsexamen (schriftelijke en mondelinge selectieproeven)
- Voldoen aan de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken (Selor schriftelijk en mondeling)

Programma van het aanwervingsexamen :

A. Schriftelijke selectieproef over de sociale vorming (4,5u)

Synthese en kritisch commentaar van een voordracht over een onderwerp van sociale aard van het niveau van hoger onderwijs.

Tijdens de voordracht mogen de kandidaten geen nota's nemen.

Deze proef heeft als doel de sociale vorming van de kandidaten na te gaan. Het werk moet twee strikt gescheiden delen bevatten :

a) een synthese, in doorlopende tekst, van de ontwikkelde hoofdgedachten;

b) een uitleg die de opmerkingen, de persoonlijke bedenkingen en eventueel de bezwaren evenals de kritieken die opportuun geacht worden door de kandidaten, bevat.

De appreciëring handelt over elk van de twee delen van het werk afzonderlijk over de vorm, de inhoud en de spelling.

Minima van de vereiste punten : 40/80

B. Mondelinge proef (30 min)

Onderhoud over materies hoofdzakelijk in verband met de functie. Dit onderhoud moet toelaten de mogelijkheid en manier van redeneren resulterende uit de verworven vorming, te appreciëren.

Minima van de vereiste punten : 40/80 - 60% voor het totaal

Geïnteresseerd ?

Stuur uw gemotiveerde kandidatuur (brief, cv + copie vereiste diploma) naar het Gemeentebestuur van Sint Jans Molenbeek, Dienst HRM, Graaf van Vlaanderenstraat 20 te 1080 Sint Jans Molenbeek voor **15 juli 2015**

Bijkomende inlichtingen :

Per e mail : candidature@molenbeek.irisnet.be

telefoon : 02/600.49.76

Op Last :
De Gemeentesecretaris,

Voor de Burgemeester,
De afgevaardigde Schepen van Human Resources

Jacques DE WINNE.

Patricia VANDE MAELE