2024-2030

GEMEENTELIJKE BELEIDSVERKLARING

LATEN WE SAMEN BOUWEN AAN EEN MOLENBEEK

DAT BESCHERMT, MENSEN SAMENBRENGT EN NAAR DE TOEKOMST KIJKT

©Gemeentelijke diensten Sint-Jans-Molenbeek

MOLEN BEEK1080

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING 4

HET COLLEGE 5

24 PRIORITEITEN VOOR DE LEGISLATUUR 6

1. Democratie en participatie versterken 7
2. Kwaliteitsonderwijs toegankelijk voor iedereen 8
3. Huisvesting, een belangrijke hefboom in de strijd tegen ongelijkheid 12
4. Aanpakkenvan het probleem van openbare netheid 14
5. De veiligheid in onze buurten verbeteren 16
6. Sociale cohesie bevorderen 18
7. Economische activiteit en werkgelegenheid ondersteunen 20
8. Jongeren, de toekomst van onze gemeenschap 22
9. Transparant en ethisch beleid 23
10. Een gemeente en haar personeel ten dienste van de bevolking 24
11. Culturen bevorderen 26
12. Sport aanmoedigen 29
13. Gecoördineerde mobiliteit 31
14. Een evenwichtig stedelijk kader 33
15. Eerlijk en verantwoord financieel beheer 35
16. Kinderdagverblijven waar elk kind telt 37
17. Opkomen voor gelijke kansen en vrouwenrechten 38
18. Een gemeenschap die actie onderneemt voor het klimaat 40
19. Molenbeek, een gemeenschap van solidariteit 42
20. Een stad die haar senioren respecteert 43
21. Een veerkrachtig OCMW 45
22. Naar gezondheid voor iedereen 48
23. Aandacht voor dierenwelzijn 49
24. Een toegewijde gemeenschap die openstaat voor de wereld 50

INLEIDING

VOOR EEN GEMEENSCHAP VAN SOLIDARITEIT EN VEERKRACHT

Molenbeek is een gemeenschap die rijk is aan diversiteit, energie en de vitaliteit van haar bewoners. Elke dag worden er in scholen, crèches, verenigingen, gemeentelijke diensten en openbare ruimtes, levendige wijken opgebouwd dankzij deze collectieve inzet. Deze lokale kracht is onze meest waardevolle troef: het maakt van Molenbeek een veerkrachtige gemeente, vol potentieel, met een blik op de toekomst.

Maar deze toekomst kan niet zonder slag of stoot worden gebouwd. De huidige politieke en sociale context wordt gekenmerkt door bezuinigingen, chronische onderfinanciering van de Brusselse lokale overheden, toenemende ongelijkheid, druk op het milieu en pogingen om de stad te verdelen. Deze realiteiten ondermijnen de solidariteit en wegen bijzonder zwaar op de meest kwetsbaren. Na deze constatering is onze verantwoordelijkheid duidelijk: weiger je te laten ontmoedigen, weiger op te geven en bouw aan een lokaal beleid dat in staat is mensen te beschermen, samen te brengen en te transformeren.

De inwoners van Molenbeek hebben een duidelijke boodschap gestuurd tijdens de verkiezingen van oktober 2024: ze willen een progressieve meerderheid die samenwerkt aan een eerlijkere, meer solidaire en meer democratische gemeente. Dit is het mandaat dat we collectief willen opnemen.

Onze gemeenschap staat op een kruispunt: om effectief in te spelen op de verwachtingen van haar inwoners en om een vreedzame toekomst te garanderen, moeten we een allesomvattend, coherent en ambitieus plan opstellen. Het doel van dit programma is het consolideren van een participatieve democratie die echt openstaat voor iedereen, waarin de stem van burgers en verenigingen wordt erkend als een essentiële hefboom in de besluitvorming.

Maar naast participatie is het ook een kwestie van ethisch en transparant bestuur, dat vertrouwen kan wekken en een rigoureus beheer van publieke middelen kan garanderen. Als onderdeel van deze dynamiek moet de kwaliteit van de openbare diensten worden verbeterd om ervoor te zorgen dat ze toegankelijk, dichtbij en efficiënt zijn, om te voldoen aan de werkelijke behoeften van de bewoners, in al hun diversiteit. Dit project heeft ook een sterke sociale visie, waarin de strijd tegen ongelijkheid, de verdediging van grondrechten en de bevordering van inclusie centraal staan.

Er wordt ook rekening gehouden met de eisen van duurzame ontwikkeling, waarbij de ecologische overgang wordt geïntegreerd in elk aspect van het gemeentelijk leven, van mobiliteit en stadsplanning tot het beheer van natuurlijke hulpbronnen. Cultuur, sport, jeugd, huisvesting, veiligheid en sociale cohesie zijn slechts enkele van de gebieden waarop dit programma concrete en innovatieve maatregelen voorstelt om een meer verenigde, dynamischere en menselijkere gemeente op te bouwen.

Met deze verklaring bevestigt de gemeentelijke meerderheid haar vastberadenheid om te handelen in een geest van solidariteit en verantwoordelijkheid. Ondanks deze uitdagingen geven we niet op. We kiezen voor verbinding, vooruitgang en sociale rechtvaardigheid. Samen met de inwoners van Molenbeek bouwen we aan een gemeente die beschermt en mensen samenbrengt om zich voor te bereiden op de toekomst.

HET COLLEGE

Burgemeester
Catherine Moureaux
cmoureaux@molenbeek.irisnet.be | 02 412 37 00
Preventie, Franstalig onderwijs, Ambtenaar Burgelijke stand, Communicatie, Protocol en Evenementen, Juridische zaken

02 412 36 40
ddeblock@
molenbeek.irisnet.be

Dirk DE BLOCK Eerste Schepen

Huisvesting - Administratief en technisch huurbeheer, Molenbeekse Woningen, Agentschap voor Sociale Huisvesting

02 412 36 80
jdostie@
molenbeek.irisnet.be

Josiane DOSTIE Schepen

Stedenbouw, Gelijke Kansen en Vrouwenrechten, Informatica, Administratieve vereenvouding, Energie, Duurzame ontwikkeling en Klimaat, Dierenwelzijn

02 412 38 90
sraiss@
molenbeek.irisnet.be

Saliha RAISS Schepen

Territoriale ontwikkeling, Openbare Werken, Mobiliteit, Nederlandstalige bevoegdheden, Gemeentelijke eigendommen (uitgezonderd gemeentelijke woningen)

02 412 37 81
mkalandar@
molenbeek.irisnet.be

Mohammed KALANDAR Schepen

Sociale Actie, Senioren, Handicap, Gezondheid, Sport, Groene ruimte en Beplantingen

02 412 37 40
agjanaj@
molenbeek.irisnet.be

Amet GJANAJ Schepen

Economie, Werkgelegenheid, Personeel, Interne controle, Internationale Betrekkingen, Crèches, Cultuur

02 412 37 70
haouari@
molenbeek.irisnet.be

Abdelkarim HAOUARI Schepen

Financiën, Economaat, Overheidsopdrachten

02 563 13 01
melbouzidi@
molenbeek.irisnet.be

Mohammed EL BOUZIDI Schepen

Openbare netheid, Onburgerlijk gedrag

02 600 49 53
odiallo@
molenbeek.irisnet.be

Oumar DIALLO Schepen

Jeugd, Sociale Cohesie (MOVE), Burgerparticipatie, Toezicht op het OCMW

02 412 47 70
aelkhannouss@
molenbeek.irisnet.be

Ahmed EL KHANNOUSS

Voorzitter van het OCMW

©Gemeentelijke diensten Sint-Jans-Molenbeek

24 PRIORITEITEN VOOR DE DE LEGISLATUUR

01 DEMOCRATIE EN PARTICIPATIE VERSTERKEN

Om de lokale democratie te versterken en actieve burgerparticipatie in Molenbeek aan te moedigen, willen we een reeks initiatieven implementeren. We zijn vooral van plan om burgers en lokale verenigingen te betrekken bij het besluitvormingsproces door middel van openbare raadplegingen, diverse adviesraden en participatieve projecten. De gemeente wil ook het gemeenschapsleven bevorderen door het te beschouwen als een drijvende kracht voor emancipatie en sociale cohesie, door buurtverenigingen actief te ondersteunen en de organisatie van evenementen in de openbare ruimte aan te moedigen. Wat bijvoorbeeld de werking van de gemeenteraad betreft, heeft onze progressieve meerderheid ervoor gekozen om een voorzitter van de raad aan te stellen die geen lid is van de raad.

Concreet zullen we:

- Doorgaan met het opzetten van openbare raadplegingen (vooral met de hulp van verenigingen) om burgers te betrekken bij belangrijke beslissingen die hun buurt of zelfs de gemeente aangaan.
- Lokale verenigingen helpen, die als partners van de gemeente moeten worden gezien. In het bijzonder steun voor buurtverenigingen: buurtfeesten, thema-avonden en -dagen. We willen het gemeenschapsleven bevorderen als middel tot individuele en collectieve emancipatie.
- Het meerderheidsakkoord aan de verenigingen presenteren en kijken hoe zij kunnen bijdragen aan het verrijken en bereiken van de doelstellingen van de progressieve meerderheid.
- Het maatschappelijk middenveld en burgers blijven betrekken bij de ontwikkeling en uitvoering van ons gemeentelijk beleid, via adviesraden, zoals we al doen met de Jongerenraad, de Adviesraad voor Gehandicapten (CCPH), de Adviesraad voor Ouderen, de Adviesraad Huisvesting, enzovoort.
- Burgers actief betrekken bij preventie en voorlichting, zoals de Schoonmaakambassadeurs.
- Experimenteren met een participatiebudget gericht op bewonersverenigingen of -groepen om de lokale openbare ruimte te verbeteren.
- Bewoners en verenigingen ondersteunen en betrekken bij het organiseren van meer activiteiten in de openbare ruimte (pleinen, straten, parken).
- Nieuwe bewoners verwelkomen. Alle nieuwe inwoners van Molenbeek moeten worden verwelkomd bij de gemeentelijke administratie. We stellen een kleine welkomstkit samen met documentatie die nodig is om de belangrijkste dingen in onze gemeenschap voor het samenleven te begrijpen, zoals de tijden voor het ophalen van vuilnis, de locatie van culturele en sportcentra, hoe je je kunt inschrijven op school of kinderdagverblijf, de hoogte van boetes en een verwittiging over het verstoren van de nachtrust, enzovoort.

02 KWALITEITSONDERWIJS TOEGANKELIJK VOOR IEDEREEN

Als jonge gemeente bij uitstek, en nu de jongste van België, is Molenbeek het aan zijn kinderen verplicht om kwalitatief hoogstaand openbaar onderwijs te behouden en te ontwikkelen dat voor iedereen toegankelijk is, niet alleen geografisch maar ook financieel!

Victor Hugo schreef zeer treffend "een school openen is een gevangenis sluiten", en daarom moet elk kind de kans krijgen om zich te ontplooien in een waardige omgeving met een dynamisch, up-to-date onderwijsteam dat de middelen heeft om elke leerling te onderwijzen maar ook te emanciperen.

We willen goede scholen voor iedereen in de gemeente. Scholen waar het goed wonen en leren is. We promoten scholen die het project “Parents admis” (ouders toegestaan) uitdragen, waar ouders en leerlingen hun zegje kunnen doen, met respect voor iedereen. Scholen die leerlingen helpen de wereld te begrijpen zodat ze deze beter kunnen transformeren.

En omdat onderwijs altijd moet worden opgevat met ouders en school, hand in hand rond het kind, moet de openbare school in Molenbeek een echte dialoog met ouders kunnen aangaan en moeten ouders zich perfect op hun gemak voelen in de school van hun kind. Dit betekent het organiseren van regelmatige bijeenkomsten met ouders, het organiseren van zoveel mogelijk oudervereniging, het organiseren van een ontbijtjes en theekransjes voor ouders binnen de school, maar ook toestaan dat de school buiten schooltijd wordt gebruikt door sport-, toneel- of zangclubs, enzovoort.

Een van de grootste problemen waarmee ouders en kinderen in Molenbeek momenteel geconfronteerd worden, is de moeilijkheid om een plaats te vinden in een school dicht bij huis.

Terwijl de situatie in basisscholen vandaag de dag beter is, is er een schreeuwend tekort aan plaatsen in middelbare scholen in het noordwesten van Brussel. Hoewel de oprichting van de meervoudige middelbare scholen nu succesvol voltooid is en een succes blijkt te zijn, tonen de cijfers aan dat we niettemin een nieuwe middelbare school nodig hebben.

Het onderwijs dat we in Molenbeek zullen aanbieden zal zich richten op:

- **Toegankelijkheid voor iedereen:**
    - Ervoor zorgen dat het inschrijvingssysteem goed werkt om elke jongere een plaats te garanderen in een school dichtbij huis, vanaf de basisschool, een systeem met objectieve en transparante toewijzingscriteria.
    - Het programma "School in het hart van de wijk" 's avonds en in het weekend voortzetten. We willen een school die openstaat voor de buurt voor culturele en sportieve activiteiten.
    - De deelname van ouders aan onderwijsprojecten waarborgen en stimuleren en hen betrekken bij het overleg- en besluitvormingsproces van de school. De gemeente zal blijven helpen bij het opzetten van oudercomités in scholen en zal een gezamenlijke oudervereniging erkennen, met de hulp van FAPEO, om ouders te vertegenwoordigen in scholen waar nog geen oudervereniging is.
    - De mogelijkheid bestuderen om een nieuwe middelbare school te bouwen.

- **Een veilige en duurzame schoolomgeving en infrastructuur:**
    - Doorgaan met het renovatieplan van de school dat al is begonnen. We willen een hoogwaardige, goed onderhouden infrastructuur om de veiligheid en gezondheid te garanderen en om het welzijn van leerlingen en leerkrachten en het imago van ons onderwijs te verbeteren.
    - Vervangen van containerklassen door echte kwaliteitsgebouwen.
    - Groene ruimten opnemen in alle toekomstige bouw-/uitbreidings-/renovatieprojecten van scholen om het welzijn van leerlingen te verbeteren.
    - Een studieplan invoeren om leerlingen en personeel in risicoscholen te beschermen tegen hittegolven.
    - Schoolstraten ontwikkelen en de veiligheid rond scholen blijven verbeteren.
    - De onderhoudsteams van scholen versterken.

- **Vrije en gelijke kansen:**
    - Gratis lunchopvang behouden
    - Lobby bij de hogere overheden om subsidies te behouden om gratis warme maaltijden te kunnen blijven aanbieden in scholen waar ze van kracht zijn, maar ook vragen om deze subsidies uit te breiden om het personeel te kunnen betalen dat nodig is om de kinderen te bedienen en om de gratis dienst uit te breiden naar alle scholen.
    - Financiële en logistieke middelen zoeken om geleidelijk gratis soep aan te bieden aan alle leerlingen in onze scholen.
    - Handhaven van gratis schoolbenodigdheden die al beschikbaar zijn en bestuderen van de mogelijkheid om een gratis "back-to-school kit" aan te bieden aan alle leerlingen van lokale basisscholen en middelbare scholen.
    - Het aantal schoolexcursies verhogen door gebruik te maken van ons "Maison de Cornimont".

- **Innovatieve pedagogische schoolsystemen:**
    - Er voortdurend naar streven om voorop te lopen op het gebied van gedifferentieerde leermethoden die elke leerling in staat moeten stellen zijn of haar volledige potentieel te bereiken, zonder ook maar één kind achter te laten.
    - Handhaving van de personeelsposten die uit de gemeentebegroting worden betaald, ondanks de financiële problemen waarmee de gemeente te kampen heeft, om ervoor te zorgen dat er in elke klas een taakleerkracht is om leerlingen in moeilijkheden voortdurend te ondersteunen, evenals een maatschappelijk werker in elke school.
    - Innovatieve acties ondernemen om het probleem van lerarentekorten op te lossen, bijvoorbeeld door aan het begin van het schooljaar meer leerkrachten aan te nemen uit eigen middelen, afhankelijk van de begrotingsmarges.
    - Partnerschappen ontwikkelen met openbare en particuliere instanties om actie te ondernemen op scholen waar het aantal Getuigschriften Basisonderwijs laag is. Dit partnerschap uitbreiden met gespecialiseerde organisaties zoals logopedisten, om gerichte oplossingen te bieden voor problemen van leerlingen zodra deze zich voordoen.

- Onderzoeken van het idee om een regeling in te voeren om nieuwkomers aan de haak te slaan en eventueel een proefproject opzetten met specifieke ondersteuning voor het docententeam.
- Het aanbieden van bijles van hoge kwaliteit op elke school in samenwerking met huiswerkverenigingen.
- Vergroten van de beschikbaarheid van studieruimtes voor studenten tijdens blokperiodes in zoveel mogelijk wijken.
- Alert zijn voor de resultaten van interne en externe tests om mislukkingen effectief te vermijden.
- Versterken van het leren van Frans (of Nederlands), de voertaal, vanaf de kleuterschool, vooral door "theater"-activiteiten.
- Buitenschoolse activiteiten in het Frans en/of Nederlands aanbieden in elke school.
- Handhaven van de immersieve aanpak op school 6.
- Bestuderen van de mogelijkheid om het immersie programma te openen in een middelbare school.
- Sport- en culturele verenigingen en jeugdclubs zullen worden uitgenodigd om evenementen te organiseren tijdens de lunchpauze of na schooltijd.
- Blijven investeren in moderne apparatuur op basis van nieuwe technologieën.

- **Inclusief:**
  - Onszelf de middelen geven om een inclusieve school te garanderen, kinderen met speciale behoeften te integreren en te helpen slagen, in plaats van ze naar het speciaal onderwijs te sturen.
  - Onderwijzend personeel opleiden om te werken aan de inclusie van een sociaal en cultureel divers publiek.
  - Voor een aantal situaties is het echter noodzakelijk om gespecialiseerd onderwijs aan te bieden. Gezien de budgettaire situatie van de gemeente willen we vechten om een speciale school te openen met de hulp van de andere bestuursniveaus.

- **Welzijn en de strijd tegen pesterijen:**

  Intimidatie en alle vormen van geweld op school bestrijden, in het bijzonder

  - Door leden van de onderwijsteams te blijven opleiden.
  - Het creëren van workshops over dit onderwerp op scholen.
  - De incidentanalysetechniek gebruiken om programma's en/of het management aan te passen.
  - Het gebruik van rollenspelen vanaf jonge leeftijd om kinderen te helpen verschillende perspectieven te begrijpen en empathie te ontwikkelen.
  - Het creëren van veilige plekken waar leerlingen vrijuit over hun problemen kunnen praten zonder bang te hoeven zijn voor represailles.
  - Door studentenvrijwilligers op te leiden tot bemiddelaars die kunnen ingrijpen bij conflicten of pesterijen.
  - Campagnes opzetten om leerlingen, leerkrachten en ouders bewuster te maken van pesten door middel van activiteiten, workshops en speciale evenementen op school.

- **Burgerschapsonderwijs:**
    - Ervoor zorgen dat onze scholen blijven streven naar de sociale emancipatie en persoonlijke ontplooiing van alle jongeren. Kritisch denken, solidariteit, teamwerk, democratisch debat, cultuur en gezondheid staan centraal in het onderwijs.
    - Jongeren aanmoedigen om deel te nemen aan het leven in hun buurt en de samenleving door middel van burgerprojecten.
    - Ervoor zorgen dat onze scholen leerlingen aanmoedigen om "betrokken kringen" (cercles engagés) te organiseren. We geven onze scholen de middelen om burgerprojecten uit te voeren en mensen bewust te maken van sociale kwesties.
    - Ontwikkelen van de participatie van leerlingen in de besluitvorming, met name via klassenraden, schoolraden en de kinder-gemeenteraad (Conseil Communal des Enfants).

- **Veiligheid binnen en buiten de school:**
    - Studenten bewust maken van de rekruteringsstrategieën die gebruikt worden door criminele netwerken, groot of klein, zodat ze deze gevaren kunnen herkennen, zichzelf kunnen beschermen en positieve keuzes kunnen maken voor hun toekomst.
    - Een systeem ontwikkelen dat onmiddellijk interne en externe publieke en/of private spelers mobiliseert wanneer verbaal geweld plaatsvindt, om leerkrachten en leerlingen te beschermen en een duidelijk signaal te geven: geweld mag nooit gebagatelliseerd worden.
    - Leerlingen bewust maken van de gevolgen van negatief gedrag (hygiëne, onbeleefdheid, gevaarlijke handelingen) en hun positieve rol binnen de gemeenschap versterken door respect te bevorderen, openbare diensten te waarderen en groene ruimten en openbare eigendommen te beschermen.

03 HUISVESTING, EEN BELANGRIJKE HEFBOOM IN DE STRIJD TEGEN ONGELIJKHEID

Samen met onderwijs en werkgelegenheid is toegankelijke huisvesting van goede kwaliteit een van de belangrijkste hefbomen voor een fatsoenlijk leven, sociale emancipatie en de strijd tegen ongelijkheid. De opvolging van deze prioritaire opdracht binnen het College zal worden uitgevoerd door de schepen van Huisvesting die, om een maximale coherentie in de uitvoering te verzekeren, ook het voorzitterschap van Logement Molenbeekois en MAIS zal waarnemen.

De ontwikkeling en het beheer van volkshuisvesting zijn fundamentele instrumenten om dit doel te bereiken. Volkshuisvesting is de enige vorm van huisvesting waarbij de overheid kan beslissen over de huurniveaus. Daarom is het belangrijk om ervoor te zorgen dat 100% van de volkshuisvesting op openbare grond wordt gebouwd. Daarnaast moeten de subsidiemogelijkheden van andere overheidsniveaus ten volle worden benut.

De gemeente moet zich echter niet beperken tot volkshuisvesting. Privéwoningen moeten ook gereguleerd en gecontroleerd worden. De gemeente blijft zich inzetten om alle beleidsbeslissingen die van invloed zijn op huisvesting voor te leggen aan de Adviesraad Wonen.

Met betrekking tot het beheer en de ontwikkeling van volkshuisvesting zullen de volgende maatregelen worden genomen:

- Sociale huurdersverenigingen en collectieven 3 keer per jaar samenbrengen om de projecten van Logement Molenbeekois te bespreken in het kader van een collectieve huisvestingsovereenkomst, zoals reeds bestaat met andere sociale huisvestingsmaatschappijen.
- Voortzetting van het strategisch plan voor de duurzame ontwikkeling van Logement Molenbeekois (het renovatie programma met een looptijd van 10 jaar), waarbij het dagelijks beheer van essentiële herstellingen en kleine renovatiewerken wordt verzekerd door de versterking van het technisch team voor het onderhoud van sociale woningen.
- De sociale cohesie in sociale woningen versterken door de ruimtes onderin de gebouwen te activeren en de openbare ruimte rond sociale woontorens verder te revitaliseren, bijvoorbeeld via het 101e% -programma van de Brusselse Gewestelijke Huisvestings Maatschappij.
- Vertrouwen op de vergelijkende analyse van de BGHM van de kosten van de huur van Logement Molenbeekois met andere SISP's om de goedkoopste leveranciers te vinden, eventueel via pooling.
- De communicatie tussen de sociale huisvestingsmaatschappij "Le Logement Molenbeekois" en de huurders blijven verbeteren.
- Monitoring van gemeentelijke eigendommen: conditie, gebruik, bezettingsgraad.
- Een prioriteit maken van het wegwerken van de achterstand in servicekosten bij de gemeentelijke huisvesting.
- Prioriteit geven aan de renovatie van onze gemeentelijke gebouwen en de renovatie van gemeentewoningen versnellen om de leegstand terug te dringen.
- De coördinatie tussen de technische en investeringsdiensten van de verschillende openbare huisvestingsorganen verbeteren om beste praktijken uit te wisselen en in de toekomst de expertise te bundelen die nodig is om grootschalige en/of collectieve renovaties uit te voeren.
- Ontwikkelen van een voorrangsstrategie met behulp van de beschikbare fondsen.
- Verbeteren van de communicatie over de panden die beschikbaar worden gesteld door de gemeentelijke gebouwendienst, zodat iedereen een aanvraag kan indienen om ze te betrekken.
- Verhogen van de waarde van lokale infrastructuren (winkels, lokalen, hallen, enz.) en het gebruik ervan door ze te verhuren aan de privésector.

Daarnaast zullen maatregelen worden genomen om de particuliere woningmarkt te helpen reguleren en misbruik tegen te gaan:

- Het gemeentelijke register van het aantal woningen bijhouden, inclusief het aantal ongeschikte, onbewoonbare en leegstaande woningen.
- Bijdragen aan de strijd tegen oneerlijke huurprijzen: de controles op de correcte registratie van huurcontracten opvoeren, - met de hulp van verenigingen - huurders ondersteunen die naar de vrederechter willen stappen om oneerlijke huurprijzen aan te vechten, illegale indexering voorkomen (EPB - Energie Prestatie van Gebouwen - dat niet aan de huurder wordt meegedeeld), de mogelijkheid van een lokaal huurcontrolesysteem bestuderen, enz.
- Faciliteren en ondersteunen van collectieve renovatieprojecten voor delen van straten of blokken, zoals de As- en Blokcontract Kortrijk-Oostende.
- De regionale middelen van het Fonds voor Overheidsbeheersrechten mobiliseren om het mechanisme van de overheidsbeheersrechten te kunnen gebruiken voor onbewoonbare of ongezonde gebouwen, om ze te renoveren en te verhuren.
- Het mechanisme blijven gebruiken voor het opeisen van woningen die langer dan 6 maanden leeg staan om daklozen te huisvesten.
- Instrumenten bestuderen en ontwikkelen om speculatie met onroerend goed tegen te gaan, zoals extra belastingen op vermogenswinst en pacht van grond.
- Versterken van de strijd tegen uitbuiting door huisjesmelkers.
- In samenwerking met de dienst stedenbouw de strijd tegen leegstand en onbewoonbare leegstand en onbewoonbare woningen aangaan en de effectieve belasting op onbebouwde grond en onbewoonbare woningen verhogen.
- Bestrijding van de verhuur van ondermaatse accommodaties. De mogelijkheid onderzoeken om de verhuur van alle leegstaande (niet-nieuwbouw) woningen te onderwerpen aan een verhuurvergunning.
- De verhuur van onbewoonbare woningen tegengaan door een IT-tool te introduceren waarmee huurders kunnen controleren of voor de woning een verhuurverbod geldt (vergelijkbaar met de website voor EPB).
- Samenwerken met regionale diensten om illegale toeristische accommodaties te bestrijden.

Tot slot zullen maatregelen worden genomen of voortgezet om bewoners te helpen hun huisvestingsproblemen op te lossen:

- Onderzoek mogelijke synergiën tussen diensten om procedures voor huurders en eigenaars te vereenvoudigen.
- Voorkomen dat huurders worden uitgezet door in een vroeg stadium sociale ondersteuning te bieden.
- Ondersteuning van kleine verhuurders die werkzaamheden moeten uitvoeren door middel van "spiegeloperaties": verhuurders die bereid zijn om hun huurders terug te nemen nadat de werkzaamheden zijn uitgevoerd, krijgen tijdelijke herhuisvesting voor deze huurders in transitwoningen van de lokale overheid, afhankelijk van de beschikbaarheid.
- Doorgaan met het toekennen van een woonkostentoeslag aan eigenaars-bewoners ter compensatie van de stijging van de extra lasten voor de onroerende voorheffing en de toegang tot deze toeslag vergemakkelijken door de mogelijkheid te onderzoeken om deze geleidelijk automatisch te maken.

04 AANPAKKENVAN HET PROBLEEM VAN OPENBARE NETHEID

Het schoonhouden van de straten in onze gemeente vereist duurzame en ambitieuze maatregelen. Dit moet gericht zijn op het verbeteren van de openbare netheid, het verhogen van het bewustzijn van het publiek en het aanmoedigen van publieke participatie, evenals het bestrijden van asociaal gedrag.

Ons doel is om het werk van de openbare schoonmaakdienst te vergemakkelijken en tegelijkertijd de burgers diensten aan te bieden die aan hun verwachtingen voldoen.

Om dit te doen, zullen we:

- Schoonmaakpersoneel voorzien van moderne, geschikte apparatuur van hoge kwaliteit en hen opleiden in het gebruik ervan.
- De middelen vinden om meer veegploegen in te huren voor een geplande en schoonmaak in het hele gebied.
- Het callcenter toegankelijker maken zodat burgers gemakkelijk meldingen kunnen doorgeven en vragen kunnen stellen, ook via WhatsApp.
- Naast de 4 weken regionaal Mobile Recypark minstens 4 extra weekends gemeentelijk Mobile Recypark per jaar organiseren.
- Het creëren van een containerpark waarmee gemeentelijke diensten het ingezamelde afval beter kunnen sorteren en de verwerkingskosten kunnen verlagen, met het vooruitzicht dat het later ook toegankelijk wordt voor bewoners.
- Versterken van de synergiën tussen openbare netheid en andere diensten, in het bijzonder: antisociaal gedrag, preventie, beplanting en huisvesting.
- Ondergrondse containers of afvalbakken systematisch opnemen in alle renovatie- en nieuwbouwprojecten.
- Plaatsen van afvalbakken in de stad volgens de behoeften van elke buurt.
- De riolering regelmatig schoonmaken om overstromingen te voorkomen en de wegen schoon te houden.

Netheid is een gedeelde verantwoordelijkheid. Met de betrokkenheid van het publiek kunnen we dit bereiken. We willen **actief samenwerken met bewoners en gemeenschapsgroepen om de openbare ruimte collectief netjes te houden** en de houding ten opzichte van netheid te veranderen

- Verbeteren van de communicatie van de gemeente, zowel online als op papier, over de diensten die beschikbaar zijn voor inwoners voor hun afval en grofvuil, en in het bijzonder de gratis diensten, zoals de mogelijkheid voor senioren en personen met beperkte mobiliteit om grofvuil uit hun huis te laten verwijderen.
- Winkeliers en handelaars bewust maken van hun verplichtingen op het vlak van netheid, in overleg met de betrokken dienst en representatieve verenigingen.
- Beschikbaar zijn voor groepen die zich bezighouden met openbare netheid en mogelijkheden creëren voor overleg met het maatschappelijk middenveld om samen concrete acties te definiëren.
- Een gemeentelijk programma van "netheidsambassadeurs" ontwikkelen om buurtbewoners te betrekken bij netheidskwesties in hun buurt.

We zullen ook de straffen voor sluikstorten ed. te verscherpen. Het is onaanvaardbaar dat afval en grofvuil weer in onze straten opduiken kort nadat de agenten zijn gepasseerd, wat ook ten koste gaat van de gemeentelijke financiën.

Daarom stellen we sterkere actie voor:

- De middelen vinden om meer handhavingsambtenaren in dienst te nemen of op te leiden om overtredingen van de openbare netheid aan te pakken, zodat het hele grondgebied effectief wordt bestreken.
- De middelen vinden om nieuwe camera's aan te schaffen, ook door samenwerking te zoeken met afdelingen die ze al gebruiken.
- Het aantal sancties verhogen dat wordt opgelegd voor misdrijven met betrekking tot openbare netheid.
- Samen met alle betrokken diensten een plan van aanpak per wijk opstellen om sluikstorten en andere ongeregeldheden te bestrijden.

05 DE VEILIGHEID IN ONZE BUURTEN VERBETEREN

Zoals de meeste andere stedelijke agglomeraties heeft Molenbeek te kampen met grote veiligheidsproblemen die vooral verband houden met drugshandel.

De implementatie van onze holistische benadering, die effectieve preventieve en repressieve maatregelen combineert, stuit op 2 grote obstakels: het gebrek aan financiële middelen en het gebrek aan personeel.

Het is essentieel om op federaal niveau meer geld te krijgen voor de politiezone. Vandaag bedraagt de federale financiering per politieagent in onze regio de helft van die van een politieagent in Vlaanderen of Wallonië.

Bovendien is onze politiezone onderbemand (tekort van 30% bij de buurtpolitie) en kampt ze met grote wervingsproblemen die alle moeilijke stedelijke gebieden gemeen hebben.

Tot slot heeft de federale regering een project gelanceerd om de 6 politiezones in Brussel samen te voegen en om de KUL-norm te hervormen die bepaalt hoeveel geld aan elke zone wordt toegekend. Geconfronteerd met dit federale project, dat wij niet wilden, net zoals de burgemeesters van de 18 andere Brusselse gemeenten en het Brussels parket, zullen we blijven opkomen voor het belang van een lokale politie, lokale controle via de politieraden, een billijke en toereikende financiering van onze lokale politie en de toewijzing van voldoende personeel, die meer dan 140 agenten tekort komt om haar wettelijke politietaken uit te voeren.

Ondanks deze moeilijke situatie **willen we effectieve maatregelen bevorderen om de veiligheid in onze buurten te garanderen:**

- **De samenwerking met het Openbaar Ministerie en de verschillende bestuursniveaus intensiveren** om de overlast die gepaard gaat met drugshandel, de verkoop en het gebruik van middelen te bestrijden.
- Een holistische **aanpak implementeren door preventiediensten, juridische actoren, sociale diensten voor socioprofessionele integratie, publieke en private instanties** (bewoners, scholen, woningbouwverenigingen, lokale verenigingen, buurtcentra, gezondheids- en sociale integratiestructuren) **te mobiliseren.** Het doel van deze strategie is om op de lange termijn zowel de symptomen als de onderliggende oorzaken van criminaliteit aan te pakken en om echte integratiemogelijkheden te creëren voor kwetsbare mensen die waarschijnlijk worden gerekruteerd door de verschillende internationale drugsnetwerken:
    - Organiseren van kwartaalvergaderingen van de lokale geïntegreerde veiligheidseenheid.
    - Sociale preventiegroepen oprichten in de 5 wijken van de gemeente, die elk kwartaal samenkomen om de acties met de verschillende actoren te coördineren.
    - Minstens één keer per jaar een informatie- en discussiebijeenkomst organiseren met bewoners die te maken hebben met veiligheidsproblemen.

- **Meer politie in onze straten:**
    - De administratieve last voor wijkagenten verminderen, zodat ze hun aanwezigheid op het terrein kunnen vergroten. We zullen blijven proberen de impact van opdrachten die buiten de zone gevraagd worden te beperken.
    - Stimuleren van voetgangers- en fietspatrouilles (fietsbrigade) in deze gebieden, vooral tijdens drukke periodes.
    - Afschaffing van de autopatrouilles in de parken van de gemeente.
    - Een informatiecampagne om meer bekendheid te geven aan wijkagenten.
- **Plannen van effectieve maatregelen om de verschillende vormen van overlast te verminderen:**
    - Blijven investeren in bewakingscamera's en het periodieke onderhoud ervan.
    - Onderhouden en evalueren van het nieuwe systeem voor het beheren van nachtelijke geluidsoverlast door middel van dispatching.
    - Burgers beschermen door opvolging van anonieme klachten te garanderen.
- **Steun verlenen aan mensen en hun omgeving, die het risico lopen te radicaliseren.**
- **Veel aandacht voor werving en opleiding:**
    - Een beleid voeren om het beroep van politieagent te promoten en mensen uit de buurt aan te moedigen om bij de politie te gaan werken, om de perceptie van het beroep en van politieagenten te verbeteren en te komen tot een politiemacht die de diversiteit van onze gemeente vertegenwoordigt.
    - Zorgen voor training over kennis van de sector en de gemeente.
    - Trainingen over geweld tegen vrouwen voortzetten.
- **Wederzijds respect tussen de politie en het publiek ondersteunen:**
    - Werken aan meer wederzijds respect tussen de politie en de bewoners.
    - Meer mogelijkheden voor de politie om het publiek te ontmoeten.
    - Stimuleren van het gebruik van bodycams zodra een potentieel gevoelige situatie wordt gedetecteerd.
    - Bevestigen van nultolerantie tegenover elke vorm van geweld of discriminerend gedrag, ongeacht of dit gericht is tegen of afkomstig is van de ordehandhavers (politie, brandweer, ambulancepersoneel).
    - De uitvoering van het welzijnsplan voor politieagenten verdiepen, waarbij aandacht wordt besteed aan pesten, seksuele intimidatie, racisme, homofobie en seksisme.

06 SOCIALE COHESIE BEVORDEREN

Het versterken van de sociale cohesie in Molenbeek is een van onze prioriteiten. Ons doel is om de toegang tot diensten te verbeteren door inclusie en diversiteit te bevorderen en een nieuw publiek te bereiken.

De volgende maatregelen zijn gepland:

- Versterking en ondersteuning van het partnerschap tussen de diensten voor sociale cohesie van de lokale overheid, Move en lokale verenigingen via de herlancering van groepen voor sociale planning en preventie. Deze samenwerkingsverbanden maken het mogelijk om middelen, vaardigheden en informatie te delen om beter tegemoet te komen aan de behoeften van de lokale bevolking en om mensen te bereiken die zich momenteel in de marge van de bestaande diensten bevinden.
- Bestaande infrastructuren (scholen, gezondheidscentra, gemeenschapsruimtes, buurtcentra, jeugdcentra, etc.) toegankelijker en gastvrijer maken voor burgerinitiatieven.
- Steunprogramma's opzetten voor kwetsbare groepen (gezinnen in moeilijkheden, werkloze jongeren, migranten, niet-begeleide minderjarige vreemdelingen - NBMV) om hen te helpen toegang te krijgen tot middelen en kansen.
- Sociaal werkers en gemeentepersoneel opleiden om de bestaande diensten meer inclusief en representatief te maken voor de verschillende gemeenschappen in Molenbeek, rekening houdend met de specifieke behoeften van elke groep.
- Maatschappelijk werkers en gemeentepersoneel trainen in conflicthantering.
- De samenwerking tussen Move, Franstalige en Nederlandstalige scholen en verenigingen versterken via een meldpunt om alle vormen van discriminatie en pesterijen, schooluitval en verslaving te bestrijden. De kwestie van geestelijke gezondheid op een allesomvattende manier centraal stellen.
- Opzetten van projecten voor leerlingen en ouders om het bewustzijn over discriminatie te vergroten en tolerantie op scholen te bevorderen.
- Burgerinitiatieven ondersteunen die de actieve participatie van bewoners en sociale cohesie aanmoedigen.
- Culturele evenementen en workshops organiseren diede sociale cohesie bevorderen, via ontmoetingen en uitwisselingen tussen inwoners, door de culturele strategie uit te voeren die ontwikkeld werd in het kader van "Molenbeek for Brussels 2030".
- Opzetten van bewustwordingscampagnes over rechten en gelijkheid, met name voor gemarginaliseerde groepen, om het bewustzijn en de betrokkenheid bij deze kwesties te vergroten.
- De herbezetting van de openbare ruimte door alle burgers ondersteunen om het samenleven te bevorderen, door het advies in te winnen van bewonerscomités en gespecialiseerde non-profitorganisaties (La Rue, straathoekwerkers, wijkcentra Move, "Le Logement molenbeekois", enz.)
- De zichtbaarheid van de projecten en activiteiten van Move vergroten door gebruik te maken van de juiste communicatiemiddelen om een breder publiek te bereiken.

- Het intensiveren van de zoektocht naar financiering ter aanvulling van de structurele financiering van VZW Move, om de duurzaamheid van de initiatieven te garanderen.
- Verbetering van de verbindingen tussen de verschillende operatoren en diensten binnen Move om de collectieve efficiëntie te optimaliseren.
- De coördinatie tussen de buurt- en wijkcentra van Move, verenigingen en bewoners versterken.
- De behoeften op het gebied van sociale cohesie van verschillende buurten beoordelen met de plaatselijke bewoners. De betrokkenheid van de lokale bevolking bij het besluitvormingsproces over het beleid voor sociale cohesie versterken.
- Indicatoren opstellen om te beoordelen hoe mensen samenleven en wat de impact is van het beleid voor sociale cohesie op de verschillende gemeenschappen in Molenbeek, door de buurtbewoners bij dit proces te betrekken.
- Een vijfjarenplan voor sociale cohesie opstellen voor heel Molenbeek en zorgen voor een tussentijdse evaluatie, waarin successen en verbeterpunten worden benadrukt.

07 ECONOMISCHE ACTIVITEIT EN WERKGELEGENHEID ONDERSTEUNEN

Om onze werkzoekenden een toekomstperspectief te bieden, vooral jongeren en vrouwen, is het essentieel om productieve activiteiten te behouden die ongeschoolde banen creëren in de gemeente. Als gemeentebestuur willen we proactief zijn door alles in het werk te stellen om bestaande bedrijven aan te moedigen Molenbeek niet te verlaten, maar ook om nieuwe bedrijven aan te trekken. We zullen niet alleen opleidingsinitiatieven blijven ondersteunen en coördineren, maar we zullen er ook naar streven om contacten tussen werkgevers en werkzoekenden te vergemakkelijken. Om dit te bereiken zullen maatregelen worden **genomen om de gemeentelijke en semi-gemeentelijke diensten te reorganiseren**, zodat het voor bedrijven en handelaars gemakkelijker wordt om te werken en voor burgers die werk zoeken en/of een opleiding willen volgen:

- Het mandaat van de afdeling middenstand uitbreiden om er een one-stop shop van te maken voor relaties met detailhandelaren, bedrijven en verenigingen van detailhandelaren. Deze dienst zal het beheer van wekelijkse markten, de opening van nieuwe bedrijven en de coördinatie van zonale economische fora centraliseren, terwijl de verenigingen van handelaren worden versterkt en ondersteund bij de organisatie van commerciële evenementen.
- Het centraliseren van contacten met bedrijven over studentenjobs, stages, werkaanbiedingen en opleidingen op het niveau van de dienst voor arbeidsvoorziening, ten behoeve van alle andere diensten en belanghebbenden.
- Doorgaan met het ontwikkelen van synergiën tussen werkgelegenheidspartners in de stuurgroep (Mission Locale, Actiris, Lokaal Agentschap voor Werk, OCMW).
- Zowel lokale als supragemeentelijke hefbomen activeren om discriminatie op het werk te bestrijden als onderdeel van het project "La Chance pour Tous".
- Voortdurende training ontwikkelen om de digitale kloof te bestrijden en het gebruik van digitale hulpmiddelen bij het zoeken naar en creëren van een baan.
- In het vooruitzicht van de federale maatregelen voor de afschaffing van de werkloosheidsuitkeringen en de toename van het aantal werkzoekenden, zullen er jaarlijks werkgelegenheidsconferenties van één of twee dagen worden georganiseerd, waar alle actoren die betrokken zijn bij zowel publieke als private socioprofessionele integratie samenkomen, met de nadruk op vernieuwende initiatieven die overtuigende resultaten opleveren op het vlak van de inschakeling in het arbeidsproces.
- Na de werkgelegenheidsconferentie wordt een lokaal werkgelegenheidsplan voor 2026-2030 opgesteld, dat elk jaar wordt aangepast om de meest effectieve werkgelegenheidsmaatregelen en de prioriteiten voor elk jaar vast te stellen.
- Er zal regelmatig coördinatie plaatsvinden tussen de actoren die betrokken zijn bij de uitvoering van het werkgelegenheidsplan.

Daarnaast zullen de volgende maatregelen worden genomen:

- Molenbeekse bedrijven informeren over de overheidsopdrachten van de gemeente en het OCMW en hun onderlinge samenwerking aanmoedigen om de toegang tot grote overheidsopdrachten te vergemakkelijken.
- Creëren van een platform om lokale bedrijven te helpen lokale werknemers te vinden.
- Workshops voor ondernemerschapstrainingen en bewustmakingscampagnes lanceren om de oprichting van lokale bedrijven te stimuleren via de "Guichet d'Économie Locale", door prioriteiten te definiëren voor elk gebied van de gemeente.
- Ondersteuning van de ontwikkeling van een jobcreatiecentrum gekoppeld aan de sociale

economie en economische transitie in de Heyvaertwijk.

- Een club voor vrouwelijk ondernemerschap ontwikkelen en ondernemerschap aanmoedigen door bewustmakingsinitiatieven met de "Guichet d'Économie Locale" en onze Ondernemingscentra.

Er zullen een aantal maatregelen worden genomen om winkelgebieden nieuw leven in te blazen:

- Blijven investeren in de veiligheid van onze belangrijkste winkelstraten, zoals de Gentsesteenweg.
- Verbeteren van de verkeersdoorstroming voor alle voorbijgangers en het winkelend publiek in de belangrijkste winkelgebieden door de trottoirs vrij te maken van alle buitensporige commerciële structuren.
- Een studie laten uitvoeren om de inrichting van het Gemeenteplein te herzien, om er een echte kwalitatieve ontmoetingsplaats van te maken, met meer groen, rustplaatsen en gezellige terrassen, terwijl de activiteiten van lokale handelaars worden ondersteund in een aantrekkelijke en duurzame omgeving voor bewoners en bezoekers.
- Handhaven van cash geld en samenwerken met geldautomatenbedrijven om ervoor te zorgen dat essentiële diensten gemakkelijk toegankelijk zijn, met name in alle commerciële gebieden.
- De aantrekkelijkheid van commerciële centra verbeteren door mensen bewust te maken van de noodzaak om gevels te renoveren en winkelpuien en uithangborden te harmoniseren.
- Het opzetten van een geavanceerd economisch monitoringsysteem om de ontwikkeling van de handel in Molenbeek in real time te volgen, in samenwerking met het Gewest.
- De introductie van innovatieve producten en diensten in onze commerciële slagaders aanmoedigen door korte en duurzame circuits te exploiteren.
- Een bijstandsprotocol opstellen voor detailhandelaars die getroffen worden door openbare werken, met inbegrip van vereenvoudigde administratieve procedures voor het verkrijgen van wettelijke compensatie en oplossingen voor bedrijfscontinuïteit.
- Organiseren van maandelijks wisselende thema-winkelevenementen in alle winkelwijken van de gemeente om bezoekers van buiten de regio aan te trekken.

Tot slot zal de regeling worden aangevuld met maatregelen op het gebied van opleiding en werkgelegenheid:

- Bestaande opleidingsinitiatieven versterken en het opzetten van nieuwe initiatieven om onze werkzoekenden te ondersteunen.
- Onderzoeken van de behoeften op het vlak van validatie van vaardigheden en lobby bij de regio om de gepaste validatietrajecten te activeren.
- Centraliseren van studentenjobs via de werkgelegenheidsdienst van Molenbeek.
- Studenten die op zoek zijn naar een studentenjob ondersteunen door een netwerk te creëren en hen te helpen bij het vinden van een studentenjob (transparantie, publicatie, studentenjobdag).
- Centraliseren van stage- en studentenjobaanbiedingen en meer onderzoek en partnerschappen met publieke en private organisaties om praktijkervaring aan te bieden.
- Economische integratieprogramma's uitbreiden voor aanvragers van een art. 60-status, door hen tewerkstellingskansen te bieden in lokale bedrijven en de circulaire economie.
- Investeren in opleiding en de ontwikkeling van nieuwe stedelijke beroepen.

08 JONGEREN, DE TOEKOMST VAN ONZE GEMEENSCHAP

We stellen jongeren centraal in onze prioriteiten, met een duidelijke ambitie: elke jonge Molenbekenaar de middelen bieden om zijn potentieel te benutten, actief deel te nemen aan het leven in onze gemeente en te bouwen aan zijn toekomst. We willen dat elke jongere zijn plek vindt, zich kan uiten en actief bijdraagt aan de ontwikkeling van een inclusieve en ondersteunende gemeenschap. Om dit te bereiken willen we de participatie en ondersteuning van jongeren verbeteren en de infrastructuur en activiteiten die voor hen beschikbaar zijn versterken.

In de praktijk betekent dit:

- Van de jeugddienst een eerstelijnsdienst maken, die in het veld samenwerkt met jeugdorganisaties.
- Een gezamenlijke analyse uitvoeren met alle belanghebbenden uit de jeugdsector om hun behoeften en verwachtingen beter te begrijpen.
- Steunen van de Jeugdraad door een participatief budget toe te wijzen om de initiatieven en projecten aan te moedigen. Deze raad moet een echt instrument zijn voor de expressie en participatie van burgers en nauw samenwerken met jeugdcentra, verenigingen en culturele spelers om lokale ideeën en talent te promoten.
- Jongeren aanmoedigen om zich uit te drukken, vooral door samen te werken met lokale spelers (scholen, verenigingen, culturele spelers, enz.).
- De jeugdafdeling de taak geven om groepen jongeren te ondersteunen bij het uitvoeren van hun projecten (vrijwilligerswerk, maatschappelijk werk, sport of cultuur).
- Gratis evenementen organiseren in openbare ruimten, zoals jobforums, sporttoernooien en podia voor opkomend talent, om tegemoet te komen aan uiteenlopende behoeften en ambities.
- Ondersteuning van jongerenwerkers (lokale verenigingen, jongerencentra, enz.) bij het uitvoeren van hun taken (projectondersteuning, infrastructuurondersteuning, administratieve vereenvoudiging, enz.)
- Jongeren studeerplekken aanbieden tijdens examenperiodes.
- Een proefproject opstarten met jongeren in de openbare ruimte, gebaseerd op het Plein Patrons-model in Vlaanderen.
- De toegang van jeugdverenigingen en jeugdcentra tot sport-, onderwijs- en culturele voorzieningen vergemakkelijken.
- Versterken van de organisatie van kwaliteitsvolle activiteiten in de vrije tijd en buitenschoolse activiteiten door verenigingen en clubs hierbij te betrekken.
- De steun voor jongeren versterken, vooral voor degenen die hun eerste werkervaring willen opdoen.
- OCMW-instrumenten reactiveren om jongeren in moeilijkheden te ondersteunen.

09 TRANSPARANT EN ETHISCH BELEID

Om het vertrouwen van de burgers in hun instellingen te versterken en een voorbeeldig lokaal bestuur te garanderen, **plannen we een reeks maatregelen om ethiek en transparantie te bevorderen:**

- Een procedure opstellen zodat burgers en personeel vermoede onregelmatigheden door agenten of ambtenaren (fraude, belangenverstrengeling, steekpenningen, enz.) kunnen melden. Ten tweede, als de begroting het toelaat, een bureau voor ethiek en transparantie oprichten waar elke burger mogelijke fraude kan melden, zoals in Barcelona. Dit bureau zal strikt onafhankelijk zijn van de lokale overheid en zal rekening moeten houden met elke klacht die wordt ingediend. Het zal een jaarlijks activiteitenverslag publiceren dat toegankelijk zal zijn voor het publiek.
- Aanbieden aan lokale gekozen vertegenwoordigers en bestuurders van overheids- en semi-overheidsorganen van passende training, ook op het gebied van ethiek, zodat ze hun taken zo goed mogelijk kunnen uitvoeren.
- Ervoor zorgen dat vacatures en oproepen voor verschillende soorten sollicitaties (zowel voor projecten als voor gebouwen) worden gepubliceerd.
- Voorbeeldig gedrag eisen van agenten. Vertegenwoordigers verbinden zich ertoe verlof op te nemen of ontslag te nemen uit al hun functies en ambten als zij door een onderzoeksrechter in staat van beschuldiging worden gesteld.
- Een tussentijdse evaluatie presenteren aan de gemeenteraad en het publiek.
- Garanderen dat benoemingen en aanstellingen van personeel van de gemeente, het OCMW en de vzw's die ervan afhankelijk zijn, gebeuren in strikte overeenstemming met de geldende regels, op een objectieve en transparante basis.
- Zonder voorbehoud het recht van elke burger toepassen om administratieve documenten met betrekking tot beslissingen en dossiers van de gemeente te raadplegen.
- Alle jaarverslagen, jaarrekeningen en transparantieverslagen van gemeentelijke diensten die als openbaar worden beschouwd op de website van de gemeente publiceren.

10 EEN GEMEENTE EN HAAR PERSONEEL TEN DIENSTE VAN DE BEVOLKING

De gemeente is het bestuursniveau dat het dichtst bij de mensen staat. De lokale overheid heeft daarom de plicht om bijzondere aandacht te besteden aan de behoeften van de bevolking en deze nabijheid te garanderen door middel van passende maatregelen.

De volgende maatregelen zullen worden genomen:

- Ten minste één tijdvak per week aanpassen op de burgerlijke afdeling aan burgers die werken en gedurende de week overdag geen tijd vrij kunnen maken.
- Creëren van een one-stop-werkgelegenheidscentrum. Overheidsdiensten moeten burgers zo snel en direct mogelijk informatie en begeleiding geven. Maar al te vaak hebben ze het gevoel dat ze van de ene afdeling naar de andere worden doorgeschoven, zonder een gemotiveerde reden.
- Online toegang tot administratieve documenten en formaliteiten ontwikkelen, met behoud van een efficiënte loketdienst om aan de behoeften van alle burgers te voldoen.

Het personeel van de lokale overheid moet de belangrijkste taken op het gebied van openbare dienstverlening voor de lokale bevolking uitvoeren. In een moeilijke financiële context is het daarom belangrijk om ervoor te zorgen dat er voldoende personeel is en dat dit goed wordt verdeeld volgens de prioriteiten, en dat de werknemers in goede omstandigheden kunnen werken. Een goed geleverde service vereist gemotiveerde, professionele en tevreden medewerkers.

Het welzijn en de motivatie van gemeentepersoneel is een prioriteit voor dit College. Wij zijn ervan overtuigd dat een goed presterende administratie afhankelijk is van teams die worden erkend, naar wie wordt geluisterd en die worden ondersteund in hun dagelijkse werk.

We willen:

- Toezicht houden op telewerken voor verenigbare functies om het combineren van werk en privéleven te vergemakkelijken.
- Meer flexibele werktijden invoeren, zodat het personeel zijn werktijden kan aanpassen aan de behoeften van de dienst.
- De erkenning versterken van het geleverde werk door regelmatige feedback, duidelijke interne communicatie en directe ontmoetingen tussen het College en het personeel.
- Verbeteren van gezondheid en welzijn op de werkplek door aangename pauzeruimtes te creëren en preventieve maatregelen te organiseren (ergonomie, voeding, stressmanagement).
- Een jaarlijks budget toewijzen aan teambuildings om de teamcohesie te versterken, waarbij prioriteit wordt gegeven aan laagdrempelige lokale, culturele en sportieve activiteiten.
- Het personeelsfeest jaarlijkse inrichten.
- Een kader creëren om de groeikansen van het personeel aan de hand van positieve evaluaties uit te stippelen.
- Stimuleren van professionele ontwikkeling door interne mobiliteit te bevorderen, duidelijke carrièrevooruitzichten en opleidingen aan te bieden die zijn afgestemd op de behoeften van het personeel.

- Door een actief woon-werk verkeer (fietsen enz.) aan te moedigen en gezondheids- en milieu- initiatieven te ondersteunen.

De volgende maatregelen zullen ook worden geïmplementeerd:

- Er zal een interne audit worden uitgevoerd, in samenwerking met het personeel, om de werklast en behoeften te beoordelen en prioriteiten vast te stellen. Het doel is om de efficiëntie en het welzijn te verbeteren, personeelstekorten in bepaalde afdelingen op te vangen en de interne mobiliteit tussen afdelingen te verbeteren.
- De personeelsstructuur moet worden herzien in het licht van de nuttige werklast om op lange termijn de dienstverlening aan de bevolking en de opvolging van complexe dossiers en de subsidiëring ervan te optimaliseren. Dit vereist een strategisch plan voor lokaal management om operationele doelstellingen te definiëren en de nodige menselijke en financiële middelen toe te wijzen. Op de middellange termijn zal dit ervoor zorgen dat de middelen zo efficiënt mogelijk worden gebruikt.
- Er zal een bijzondere inspanning moeten worden geleverd om prioritair de onderbemande diensten te versterken, in het bijzonder de arbeiders- en eerstelijnsdiensten (bevolking, burgerlijke stand, vreemdelingen).
- De sociale dialoog is essentieel en moet worden aangemoedigd.
- Er zal geprobeerd worden de nodige middelen te vinden om maaltijdcheques toe te kennen aan Move-personeel dat niet in dienst is van de gemeente.
- Het huidige diversiteitsplan voor het personeel van de lokale overheid en het OCMW zal worden geëvalueerd en waar nodig aangepast.
- Er zullen maatregelen worden genomen om gelijke toegang tot leidinggevende functies in het ambtenarenapparaat te bevorderen (genderevenwicht, betere vertegenwoordiging van diversiteit).
- De reeds begonnen werkzaamheden op het gebied van opleiding en bijscholing van het personeel moeten worden voortgezet, met name wat betreft de beheersing van de tweede landstaal en het management.

11 CULTUREN BEVORDEREN

Cultuur is een belangrijke hefboom om van Molenbeek een inclusieve, dynamische en internationaal erkende gemeenschap te creëren. Het is niet alleen een emanciperende kracht, het helpt ons ook om banden te smeden en na te denken over de maatschappij waarin we leven.

In die zin willen we dat cultuur voor iedereen toegankelijk is en dat deelname aan artistieke activiteiten gestimuleerd en vergemakkelijkt wordt om diversiteit en rijkdom in het culturele leven te garanderen.

In elk geval willen we de culturele strategie implementeren die is aangenomen als onderdeel van Molenbeek2030. Het is gebaseerd op de sterke Molenbeekse waarden van vrijgevigheid, solidariteit en gastvrijheid, samengevat in het concept "Sadaka", dat het thema is geworden van de kandidatuur "Molenbeek for Brussel 2030". Deze culturele strategie zal rekening houden met vier uitdagingen die de gemeente Molenbeek kenmerkt: 1) sociale rechtvaardigheid en sociaaleconomische ongelijkheid; 2) superdiversiteit en meertaligheid; 3) natuur in de stad; 4) vrije en veilige openbare ruimte.

We willen de Nederlandstalige cultuur terug in het hart van Molenbeek brengen. Het Huis van Culturen en Sociale Samenhang wordt een creatieve broedplaats, met meer Nederlandstalige voorstellingen, tentoonstellingen, concerten en workshops voor jongeren. We streven ook naar een grotere zichtbaarheid in de openbare ruimte, door middel van culturele muurschilderingen, tweetalige buurtfestivals en artistieke initiatieven die de Nederlandstalige identiteit vieren. Tot slot zal onze Nederlandstalige bibliotheek worden versterkt om een dynamische ontmoetingsplaats te worden met lezingen, boekenclubs en interactieve activiteiten, en zo een baken van kennis, ontspanning en sociale interactie voor de buurt te worden.

Om deze ambities waar te maken, gaan we het "Kasteel Karreveld" renoveren, het Huis van Culturen en Sociale Samenhang uitbreiden en het nieuwe cultureel centrum Vandenheuvel ontwikkelen in samenwerking met het Gewest.

We willen ook de artistieke scène van Molenbeek verrijken, creativiteit ondersteunen en lokaal talent promoten via de volgende initiatieven:

- Een tweetalige culturele raad oprichten om culturele verenigingen en culturele werkers te ondersteunen, behoeften te identificeren en het culturele aanbod te ontwikkelen.
- De oprichting van een opleidingscentrum voor artistieke beroepen aanmoedigen.
- De artistieke pool Manchester ondersteunen en de betrokkenheid van lokale kunstenaars garanderen.
- Uitbreiding van het aanbod aan cursussen en workshops om kinderen en jongeren kennis te laten maken met cultuur.
- Samenwerken met de overheid om een "culturele bijenkorf" te creëren, met repetitieruimte en een opnamestudio die financieel toegankelijk zijn voor beginnende artiesten.
- Ondersteuning van culturele innovatielaboratoria (virtual reality, AI) door samenwerking tussen kunstenaars, technici en onderzoekers.
- Internationale profilering van lokale kunstenaars.
- Lokale artiesten promoten op gemeentelijke culturele evenementen.

- De toegang tot onze faciliteiten voor grote culturele evenementen afhankelijk maken van de lokale betrokkenheid (samenwerking met lokale kunstenaars, economische spelers en vrijwilligers).

We willen ook inclusie en diversiteit in **culturele initiatieven versterken door de deelname van alle gemeenschappen aan te moedigen** en kunst te gebruiken als middel om het sociaal bewustzijn te vergroten. We zetten ons in voor:

- Bevordering van cultuur als middel om het bewustzijn van milieu-, sociale en democratische kwesties te vergroten. Het ondersteunen van artistieke en gemeenschapsprojecten die deze kwesties aanpakken en het publieke debat aanmoedigen.
- Het versterken van gendergelijkheid en het bevorderen van diversiteit in culturele initiatieven.
- Meer investeren in culturele bemiddeling buiten de muren van het Huis van Culturen en Sociale Samenhang.
- Het ontwikkelen van therapeutische kunstworkshops (schilderen, muziek, theater) om mensen in moeilijkheden te ondersteunen.
- De organisatie aanmoedigen van evenementen in de openbare ruimte die mensen andere culturen laten ontdekken en sociale diversiteit bevorderen.
- Het ondersteunen van artistieke projecten waarin gemeenschappen in de marge (vluchtelingen, migranten, mensen met een handicap) een actieve rol spelen bij het creëren van kunstwerken.
- Ondersteunen van culturele projecten die het contact en het samenleven tussen generaties aanmoedigen.

We willen **de toegang tot de Franstalige en Nederlandstalige cultuur verbeteren voor alle inwoners van Molenbeek**, door partnerschappen te ontwikkelen, de toegang tot culturele bronnen te vergemakkelijken en de actieve deelname van de inwoners aan te moedigen. Concreet zullen we dus:

- Doorgaan met het ontwikkelen van partnerschappen tussen scholen, verenigingen en lokale culturele instellingen (bibliotheken, theaters, musea).
- De toegang tot bibliotheken verbeteren door tarieven en openingstijden aan te passen.
- Steun bieden aan participatieve projecten waarbij burgers worden betrokken bij het creëren van openbare werken (fresco's, gemeenschapstuinen).
- De ontwikkeling aanmoedigen van participatieve culturele ontmoetingsplaatsen waar burgers ideeën kunnen uitwisselen, kunnen creëren en leren.
- De partnerschappen tussen de verschillende spelers in de sector en de toegankelijkheid versterken door een "cultuurpas" voor te stellen die niet alleen toegang geeft tot gemeentelijke initiatieven, maar ook tot vrijwilligers- en andere initiatieven.
- Doorgaan met het beleid om ruimtes op tijdelijke basis beschikbaar te stellen en het aanbod van geschikte repetitie- en oefenruimtes verder uitbreiden.
- Openbare digitale ruimten uitbreiden om de digitale kloof te bestrijden.
- Het netwerk van boekenboxen ontwikkelen om het recycleren en delen aan te moedigen.
- Lokale en buurtverenigingen ondersteunen door lokalen ter beschikking te stellen, apparatuur uit te lenen, enz.

Tot slot **willen we duurzame praktijken in de culturele sector aanmoedigen en de lokale economische ontwikkeling ondersteunen**. Daartoe willen we:

- Kunstcoöperaties stimuleren om de samenwerking en de lokale economie te bevorderen.
- Korte culturele circuits promoten (lokale productie, festivals).
- Grote evenementen zoals MolenLight en het "Fête de la Musique" stimuleren om de culturele en economische aantrekkingskracht van de stad te vergroten.
- Milieuvriendelijke kunstprojecten promoten zoals werken gemaakt van gerecycleerde materialen.
- Culturele groene ruimten ontwikkelen die natuur en cultuur combineren met openluchtvoorstellingen.
- Culturele initiatieven in de sociale economie bevorderen door hun toegang tot overheidsfinanciering te vergemakkelijken en hun rol in de lokale ontwikkeling te promoten.
- Lokale netwerken ontwikkelen voor de productie en distributie van culturele goederen (boeken, kunstwerken, concerten), door lokale initiatieven te ondersteunen en de afhankelijkheid van grote wereldwijde digitale platforms te verminderen.
- Ondersteuning van artistieke projecten die het milieubewustzijn vergroten en duurzame praktijken aanmoedigen.
- Toeristische routes promoten die het lokale culturele erfgoed benadrukken en lokale gemeenschappen ondersteunen.
- Festivalnetwerken ontwikkelen om bezoekers aan te trekken en tegelijkertijd lokale artiesten te ondersteunen en de lokale economie te stimuleren.
- Bedrijven aanmoedigen om lokale culturele projecten te financieren in ruil voor zichtbaarheid en erkenning, en om "bedrijfscultuur"-programma's op te zetten die kunst integreren in de werkplek (creatieve workshops, culturele evenementen).

12 SPORT AANMOEDIGEN

Sport is essentieel voor het welzijn, de gezondheid en de sociale cohesie in Molenbeek. Het is onze ambitie om sport nog toegankelijker en aantrekkelijker te maken en tegelijkertijd lokale spelers te ondersteunen en de infrastructuur te moderniseren.

Dit zijn de belangrijkste acties die gepland zijn om sport aantrekkelijker te maken:

- Campagnes voeren om het bewustzijn over gezondheid en sport te vergroten, in samenwerking met sleutelfiguren of gezondheidsprofessionals.
- De Urban Youth Games blijven steunen om scholen aan te moedigen te gaan sporten.
- Organiseren van wedstrijden tussen clubs om de lokale infrastructuur te promoten en de cohesie te versterken.
- Sportcommunicatie verbeteren via moderne kanalen (website, sociale netwerken).
- Ontdekkingsdagen aanbieden voor nieuwe sporten voor volwassenen en kinderen.
- Blijven innoveren met projecten zoals "femmes en forme".
- Een stuk grond verwerven met de steun van het Vlaams en Brussels Gewest om het ter beschikking te stellen van de vrouwenvoetbalclub in de vorm van een erfpacht. Het doel is om vrouwenvoetbal op lange termijn een eigen sportinfrastructuur te geven en zo de ontwikkeling ervan te stimuleren.
- De mogelijkheid bestuderen om een "Olympische stad" te creëren op de site Namèche-Stade Machtens, om innovatieve activiteiten te ontwikkelen en nieuwe sportliefhebbers aan te trekken.
- Onderzoek naar de aanleg van een Finse piste in het Scheutbos.

Op het gebied van toegankelijkheid zetten we ons in om:

- Sportactiviteiten te organiseren tegen sociale tarieven in lokale faciliteiten.
- Gratis sportactiviteiten te organiseren in openbare ruimtes.
- Lichte infrastructuur te ontwikkelen voor straatsporten: skateparken, streetballterreinen, rolschaatsgebieden, enz.
- Intergenerationele activiteiten te bevorderen: lichte gymnastiek, stadswandelen, gemengde sportevenementen.
- Organiseren van sportevenementen die voor iedereen toegankelijk zijn: lokale toernooien, marathons, estafettelopen.
- Doorgaan met het ontwikkelen van partnerschappen tussen scholen en sportclubs om het voor kinderen gemakkelijker te maken om buiten schooltijd deel te nemen aan sportactiviteiten en om zoveel mogelijk mensen toegang te geven tot schoolfaciliteiten.
- Doorgaan met het ontwerpen van sportprojecten op een manier die gelijkheid tussen mannen en vrouwen garandeert.
- De toegang tot sport voor mensen met een handicap blijven verbeteren.
- Het budget voor sportvouchers geleidelijk verhogen om gezinnen te ondersteunen zodra de financiën dat toelaten.

We willen ook de sporters ondersteunen met de volgende maatregelen:

- Clubs die op zoek zijn naar subsidies informeren en helpen .
- Het beheer van sportfaciliteiten en de relaties met clubs verder professionaliseren.
- Ondersteunen van sociaal-culturele actoren die sport promoten door middel van subsidies en een betere toegang tot faciliteiten.
- Een sportadviesraad oprichten die alle sportactoren in Molenbeek verenigt, met als doel een antwoord te bieden op de behoeften ter plaatse en solidariteit te creëren tussen de verschillende actoren.
- De toewijzing van faciliteiten transparant en op basis van objectieve criteria beheren, in overleg met de verenigingen en clubs (via de Sportadviesraad).
- Steunen van de oprichting van een ADEPS-centrum om sportinstructeurs en coaches op te leiden.
- Blijven ondersteunen van het gebruik van het Edmond Machtens-stadion door ons thuisteam en onze jeugdopleiding. We moedigen ook andere clubs, zoals RWDM Girls, aan om gebruik te maken van de velden in ons stadion.

Tot slot willen we onze sportinfrastructuur verbeteren:

- Het gemeenschappelijke zwembad van Louis Namèche renoveren.
- Renovatie van de sportfaciliteiten in Muzenpark.
- Zoeken naar financiering om de synthetische velden en de atletiekbaan te renoveren en de sportinfrastructuur te moderniseren.
- Zorgen voor gelijke toegang tot sportfaciliteiten, met name voor vrouwen en mensen met een handicap.
- Steunen van de bouw van een openluchtzwembad.
- Installeren van waterfonteinen rond speelplaatsen, sportvelden en grote groene ruimten.

13 GECOÖRDINEERDE MOBILITEIT

Een mobiliteitsplan moet soms uiteenlopende belangen verzoenen en vergt aanzienlijke inspanningen om tegenstrijdige standpunten met elkaar te verzoenen. We moeten luisteren om mensen samen te brengen.

Om dit te bereiken is het belangrijk om burgers, verenigingen, winkeliers en gebruikers systematisch te betrekken bij het lokale en regionale mobiliteits- en parkeerbeleid.

De volgende maatregelen worden genomen om zwakkere gebruikers te helpen:

- Het veilige fietsnetwerk in de gemeente verder ontwikkelen, wat ook inhoudt dat er een veiligheidsplan voor bestaande fietspaden moet worden geïmplementeerd.
- De mogelijkheid bestuderen van een veilig fietspad dat de Gentsesteenweg via de Vandenpeereboomstraat en de Delaunoystraat verbindt met het centrum van Brussel.
- Handhaven van de naleving van alle voetgangers- en fietszones (inclusief het voetgangersgebied op het stadsplein buiten de bezorgtijden) door middel van fysieke maatregelen en actieve handhaving.
- Zorgen dat er overal voetpaden zijn en zoveel mogelijk gemengde fiets-voetgangerszones vermijden, die niet veilig zijn, vooral voor oudere gebruikers.
- Herinrichting van de wegen met meer groen en ruimte voor kinderen, met behoud van fietsparkeerplaatsen, binnen de grenzen van de huidige wetgeving. Verhogen van het aantal U-vormige fietsenstallingen in gebieden die veel door fietsers worden gebruikt.
- Een plan "zachte mobiliteit en schone lucht" opstellen voor scholen, gericht op het beperken van het verkeer in de buurt van scholen en, in het bijzonder, het bestuderen van de invoering van schoolstraten.
- Onderzoeken van de mogelijkheid om veilige fietsenstallingen op te zetten in samenwerking met scholen, om de diefstal van fietsen tegen te gaan, die zo duur kunnen zijn dat sommige mensen besluiten om ze niet te kopen.
- Starten van een informatiecampagne om bewoners aan te moedigen om privéruimtes beschikbaar te stellen voor ombouw tot fietsenstallingen (bijvoorbeeld ongebruikte garages).
- De invoering van een groene promenade (voetgangers, fietsers) op de Quai du Charbonnage en de Quai du Hainaut ondersteunen, zodra de kades hersteld zijn. Lokale handelaars aanmoedigen om hun zaken op de Promenade te ontwikkelen. Garanderen van toegang tot lokaal autoverkeer (bewoners, laadperrons, politiebureau) met behulp van een intelligent filter.
- Aanleg van het fietspad op de Quai de Mariemont. Op die manier verbinden we Molenbeek via het kanaal met het Brusselse fietsnetwerk (ICR) en de Cyclostrades.

Voor zover de invoering van dit beleid zal leiden tot het verlies van parkeerplaatsen voor auto's, zal dit worden gecompenseerd door de volgende maatregelen:

- Parkeerzones in stand houden zodat houders van een bewonerskaart overal in Molenbeek kunnen parkeren en de toegang van klanten tot plaatselijke handelszaken vergemakkelijken door een geoptimaliseerd beheer van de parkeerzones.
- Doorgaan met het creëren van ondergrondse parkeerplaatsen ter vervanging van de parkeerplaatsen die bovengronds verloren gaan.
- Opstellen van een lijst bedrijven die hun parkeerplaatsen beschikbaar willen stellen aan buurtbewoners (locatie, aantal plaatsen, enz.). Een dialoog aangaan met de genoemde bedrijven om te onderzoeken wat de obstakels voor een dergelijke voorziening zijn en hoe deze kunnen worden weggenomen. Versterken van de fiscale stimulans om parkeerplaatsen te delen.
- Deparking Brunfaut renoveren en nieuw leven inblazen door ze onder openbaar beheer te plaatsen, en de mogelijkheid onderzoeken om andere parkings in de buurt van de belangrijkste commerciële verkeersaders door de gemeente te laten beheren.
- Oplossingen bestuderen voor de parking van het zwembad Louis Namèche om de gebruikers van het zwembad en de sporthal te laten parkeren.
- Promoten van bezoekerspassen voor € 2,50 (voor 4.30 uur). Onderzoeken van de mogelijkheid om gratis bezoekerspassen aan te bieden aan bepaalde doelgroepen (senioren, mantelzorgers, enz.). Evalueren van de beslissing om tot 21.00 uur betaald parkeren te handhaven, met name vanuit financieel oogpunt.

Tot slot verdienen de volgende punten bijzondere aandacht:

- De mogelijkheid bestuderen om de doorstroming en veiligheid van het verkeer te verbeteren in overeenstemming met de behoeften van bedrijven die laden en lossen op het traject Gentsesteenweg - Zwarte Vijvers. Toegankelijkheid voor Personen met Beperkte Mobiliteit (PBM) opnemen in deze studie.
- Deelauto-bedrijven aanmoedigen om meer auto's aan te bieden in de gemeente en hun diensten aan te passen aan de behoeften van onze bevolking
- Lobbyen bij de MIVB voor de uitbreiding of herroutering van bepaalde busroutes (bijvoorbeeld de uitbreiding van busroute 86 naar de wijk Paloke).

14 EEN EVENWICHTIG STEDELIJK KADER

Onze gemeenschap evolueert en verandert en het is essentieel dat deze ontwikkeling op een harmonieuze manier plaatsvindt, rekening houdend met de behoeften van de bewoners, lokale handelaars en bedrijven, het onroerend erfgoed en de milieu-eisen. Onze prioriteiten zijn duidelijk: de erfgoedwaarde van onze leefomgeving behouden, groene en doorlaatbare ruimten beschermen, garanderen dat woningen geschikt zijn voor gezinnen en de sociale mix versterken door 25% sociale en/of betaalbare woningen te eisen in nieuwe projecten. We willen gentrificatie voorkomen, zodat onze gemeente toegankelijk blijft voor de Molenbeekse bevolking. We willen ook de transparantie en burgerparticipatie verbeteren door de toegang tot informatie over stedenbouwkundige projecten te vergemakkelijken en de dialoog aan te moedigen voordat beslissingen worden genomen.

Concreet streven we naar:

- Gebruiken van alle middelen die tot onze beschikking staan om 25% sociale en/of betaalbare huisvesting op te leggen in grote nieuwe projecten.
- Verbeteren van de transparantie rond grote bouwprojecten en de betrokkenheid van lokale bewoners/verenigingen, in het bijzonder door ten minste één openbare informatiebijeenkomst te plannen, zo ver mogelijk van tevoren, en door de Adviesraad voor huisvesting (ARH) op de hoogte te houden van deze grote projecten.
- Het gebruik van de stedenbouwkundige vergunningen garanderen in het belang van de inwoners van Molenbeek.
- Het verdedigen van kwaliteitshuisvesting van voldoende grootte om te voldoen aan de behoeften van de vele gezinnen die in onze gemeenschap wonen. Bij vergunningsaanvragen moeten minimaal 20% van de woningen minstens 3 slaapkamers omvatten.
- Sancties tegen overtredingen van de huidige regels omwille van maximale winstgevendheid, ten nadele van huurders.
- Bewoners blijven helpen met hun aanvragen voor bouwvergunningen of regularisatie.
- Het bewustzijn van de huidige planningsregels verbeteren om burgers tijd en geld te besparen.
- De regularisatie van woningsplitsingen voor kleine eigenaars (1 of 2 eigendommen) aanmoedigen zolang ze in de praktijk meer dan 15 jaar bestaan en resulteren in kwaliteitswoningen (in overeenstemming met de Gewestelijke Stedelijke Verordening - GSV), waaronder ten minste één woning met ten minste 2 slaapkamers.
- Behoud economische gebieden waar ze al bestaan, vooral aan de randen van de commerciële kern.
- Reserveren van het gelijksvloers in nieuwe ontwikkelingsprojecten voor economische activiteiten en, van geval tot geval, de binnenste delen van blokken voor gemeenschapsruimtes die open en toegankelijk zijn voor bewoners.
- De erfgoedwaarde van onze gebouwen behouden, vooral die gebouwen die zichtbaar zijn vanuit de openbare ruimte.
- Behoud van bomen en waterdoorlaatbare oppervlaktes met name groene ruimten.

- Aandacht blijven besteden aan de kwestie van mogelijke overlast, in het bijzonder geluidshinder, bij het analyseren van een aanvraag voor een bouw- of milieuvergunning en het monitoren van de uitvoering ervan.
- Creëren van een informatiegedeelte op de website van de gemeente over lopende stedenbouwkundige projecten, met de mogelijkheid om opmerkingen in te dienen en je aan te melden voor deelname aan een overlegcommissie.
- Ervoor zorgen dat alle nieuwe gebouwen toegankelijk zijn voor mensen met beperkte mobiliteit.
- Ervoor zorgen dat alle openbare voorzieningen even toegankelijk zijn.
- Een gemeentelijk ontwikkelingsplan opstellen als onderdeel van het Visie 2050-programma, waarbij rekening wordt gehouden met de specifieke behoeften van elke wijk en gentrificatie wordt voorkomen.
- Organiseren van een bijeenkomst in elk van de 5 wijken van de gemeente om het programma Visie 2050 te bespreken.

15 EERLIJK EN VERANTWOORD FINANCIEEL BEHEER

De financiële situatie van de gemeente is zorgwekkend en dwingt ons prioriteiten te stellen die vaak erg moeilijk zijn. De financiële manoeuvreerruimte van de gemeenten is al ondermijnd door beslissingen op andere niveaus (gebrek aan indexering, intrekking van subsidies, enz.) Op het moment van schrijven zijn er nog veel onbekenden, met de toekomstige maatregelen van een Brusselse regering die nog moet worden gevormd en het effect van de maatregelen die van de federale regering worden verwacht.

Op strikt gemeentelijk niveau zal het doel zijn om manieren te vinden om de middelen die ons ter beschikking staan te vergroten en om deze middelen zo effectief mogelijk te beheren in het belang van de bevolking.

Het is ook belangrijk om relais te vinden om onze eisen naar andere machtsniveaus over te brengen. Vanuit dit oogpunt is solidariteit tussen gemeenten met dezelfde problemen belangrijk.

De belangrijkste eisen die we horen, zijn de volgende:

- Oproepen tot een hervorming van de herfinanciering van lokale overheden, met meer solidariteit tussen lokale overheden.
- Eisen dat elke overdracht van bevoegdheden van het Gewest of de federale regering naar de gemeenten gepaard gaat met de middelen om ze aan te pakken.
- Voldoende financiering eisen van de federale overheid voor onze politiezone.
- Zich blijven verzetten tegen het besluit van de regering Arizona om de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te beperken, wat een sociale ramp zal veroorzaken, ons toch al overbelaste OCMW nog meer onder druk zal zetten en de financiën van de gemeente met enkele miljoenen euro's extra zal belasten.
- Eisen dat de federale regering volledig rekening houdt met het leefloon (100% gesubsidieerd).
- Pleiten voor een betere progressieve inkomstenbelasting op federaal niveau.

Op gemeentelijk niveau zullen we **organisatorische maatregelen nemen om onze capaciteit te vergroten om extra middelen te vinden en het gebruik ervan te optimaliseren:**

- Versterken van diensten die inkomsten en/of besparingen opleveren.
- Werven van een tweede subsidioloog wiens prioriteit het is om subsidies te zoeken om de huidige gewone en buitengewone uitgaven te dekken (in plaats van nieuwe projecten), als de financiën het toelaten.
- Blijven streven naar renovatiesubsidies voor beschermde gebouwen.
- De mogelijkheid bestuderen om een gemeentelijke obligatie te lanceren om gemeentelijke investeringsprojecten te financieren, in navolging van de positieve ervaring van Etterbeek. In het bijzonder voor beleid dat helpt om geld te besparen, zoals de renovatie, isolatie en installatie van zonnepanelen op gemeentelijke gebouwen.
- Energierekeningen en de CO2-impact van openbare gebouwen verlagen: investeren in isolatie voor gemeenschappelijke woningen om geld te besparen, fotovoltaïsche panelen installeren op de daken van gemeenschappelijke gebouwen via Brusol.

- Doorgaan met het internaliseren van diensten waar dit financieel voordelig is voor de gemeente.
- Ontwikkelen van een echte procesanalyse om de werkdruk en behoeften van gemeentepersoneel op elke afdeling te beoordelen.
- Om bezuinigingen op de rug van huishoudens, kleine bedrijven en lokaal personeel te voorkomen, grote bedrijven meer laten bijdragen via bestaande belastingen (kantoren, superstores, reclameborden, reclamedrukwerk, gsm-antennes) om bedrijven in het gebied te houden en kleinere bedrijven meer te ondersteunen.
- De huidige kantoorruimte behouden om de vestiging van KMO's te bevorderen.
- Concretiseren van synergiën tussen het OCMW en de gemeente (expertise en kosten van bepaalde diensten bundelen). In het bijzonder: ICT, communicatie, HR en training.
- Vooruitgang boeken met de oprichting van een autonoom gemeentebedrijf.
- Een energiegemeenschap voor openbare gebouwen oprichten, met als doel de verwarmings- en verlichtingsrekeningen van gebouwen (en hun bewoners, inclusief huurders van sociale woningen te verlagen en het mechanisme van de derde-investeerder te gebruiken zodat de lokale overheid niet hoeft te investeren in de installatie van zonnepanelen.
- Alle afdelingshoofden van het gemeentebestuur trainen in financieel beheer om het dagelijks beheer van gewone en buitengewone uitgaven te verbeteren en goed teamwerk te garanderen.
- Tussen nu en het einde van de legislatuur (in samenwerking met de andere gemeenten en het "Brussels Gewestelijk Herfinancieringsfonds van de Gemeentelijke Thesaurieën") het kasbeheer herzien (vooral aan het einde van het jaar) om te vermijden dat er steeds opnieuw een beroep moet worden gedaan op kortlopende leningen met een hoge rente.
- Prioriteit geven aan het onderhoud van gemeentelijke activa boven nieuwe investeringen: gezien de beperkte financiële en personele middelen die beschikbaar zijn, geven we prioriteit aan het onderhoud van gemeentelijke activa en het goede beheer van huidige investeringen boven het lanceren van nieuwe projecten.

Maatregelen om de gevolgen van bepaalde begrotingsmaatregelen voor de bewoners, en in het bijzonder voor de meest kwetsbare gezinnen, tot een minimum te beperken, zullen worden voortgezet of ingevoerd:

- Noch de personenbelasting noch de onroerende voorheffing voor eigenaars-bewoners mogen verhoogd worden, behalve in geval van financiële beperkingen als gevolg van federale en gewestelijke maatregelen.
- Bestuderen van de mogelijkheid om meer progressieve aanvullingen toe te passen als een gewestelijke ordonnantie dat toelaat (bijvoorbeeld via gedifferentieerde roerende voorheffing).
- Opnemen van sociale clausules in alle overheidsopdrachten, en toezien op de toepassing daarvan.
- De mogelijkheid analyseren om een ethisch incassosysteem te gebruiken wanneer het uiteindelijk nodig wordt geacht om gerechtsdeurwaarders in te schakelen.
- De mogelijkheid onderzoeken om te onderhandelen over de regularisatie van bepaalde belastingen waarover een geschil bestaat, om zo rechtstreeks bij te dragen aan de gemeentekas.

16 KINDERDAGVERBLIJVEN WAAR ELK KIND TELT

De gemeente Molenbeek erkent het belang van kinderopvang van hoge kwaliteit en zet zich in om de beschikbaarheid en toegankelijkheid van Franstalige en Nederlandstalige kinderdagverblijven in haar regio te verbeteren.

We willen het aantal kinderopvangplaatsen verhogen door de volgende maatregelen te nemen:

- Nieuwe openbare kinderopvangplaatsen openen om het tekort terug te dringen.
- Bedrijven aanmoedigen om hun eigen kinderdagverblijven op te zetten.
- Particuliere initiatieven ondersteunen om het aantal kinderopvangplaatsen uit te breiden.
- Prijsvoorwaarden blijven aanbieden die aangepast zijn aan het gezinsinkomen om de betaalbaarheid te garanderen.

We streven er ook naar om de kwaliteit van ons onthaal te verbeteren:

- Zorgen voor voortdurende training voor het personeel in de crèche.
- Centralisatie en vereenvoudiging van het registratiesysteem voor kinderdagverblijven.
- Biologische en betaalbare maaltijden blijven aanbieden in alle openbare kinderdagverblijven.

We zullen gezinnen en ouderschap ondersteunen:

- Regelmatige bijeenkomsten organiseren tussen ouders en professionals in de kinderopvang.
- Specifieke ondersteuning voor eenoudergezinnen.
- Ruimere openingstijden om tegemoet te komen aan de behoeften van werkende ouders.
- De diensten voor opvoedingsondersteuning versterken.
- Babytheek promoten.

Dit betekent ook dat openbare ruimten kindvriendelijker moeten worden gemaakt:

- Kinderdagverblijven en routes die door kinderen worden gebruikt veiliger maken.
- Het aantal toegankelijke speelplaatsen in alle wijken verhogen.
- Installeren van drinkwaterfonteinen in parken en speeltuinen.
- Bewustmaking en bestraffing van snelheidsovertredingen in de buurt van gebieden waar veel kinderen komen.
- Ontwikkelen van partnerschappen met winkels en hotel-restaurants om gezinsvriendelijke ruimtes aan te bieden (luiertafels, schone openbare toiletten).

Met deze maatregelen wil Molenbeek een optimale leef- en opvangomgeving garanderen voor alle kinderen en hun families, door de kwaliteit en toegankelijkheid van voorzieningen voor jonge kinderen te verbeteren.

17 OPKOMEN VOOR GELIJKE KANSEN EN VROUWENRECHTEN

Om gelijke kansen werkelijkheid te laten worden, willen we alle vormen van discriminatie actief bestrijden, of ze nu racistisch, seksistisch, classistisch, homofoob, transfoob of validistisch zijn.

Daartoe plannen we de volgende transversale maatregelen:

- Een netwerk van meldpunten voor discriminatie opzetten, in samenwerking met bestaande verenigingen.
- Organiseren en ondersteunen van initiatieven om gelijke kansen te bevorderen.
- Zorg en ondersteuning bieden aan slachtoffers van agressie, discriminatie of intimidatie. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan politiediensten om ervoor te zorgen dat slachtoffers van discriminatie of geweld waardig worden behandeld en ondersteund. Dit geldt ook voor medische centra in de omgeving.
- Met behulp van regionale subsidies lokale woningcorporaties opleiden om antidiscriminatietests uit te voeren. Als de lokale overheid zelf geen sancties kan opleggen, moet ze een klacht indienen en systematisch een beroep doen op de bevoegde regionale of federale diensten.
- Wijkagenten, gemeenschapswachters (gardiens de la paix) en straathoekwerkers opleiden om te reageren in geval van discriminatie, belediging of intimidatie in de openbare ruimte, om mensen bewust te maken, maar ook om informatie te verstrekken over de straffen waaraan de daders worden blootgesteld.
- Lokaal personeel opleiden om mensen in al hun diversiteit waardig te kunnen verwelkomen.
- Discriminatie bestrijden door bewustwording op scholen en lokale verenigingen.
- Uitwisselingen en informatiecampagnes organiseren om vooroordelen te ontkrachten, diversiteit te bevorderen, ervaringen uit te wisselen en anderen beter te leren begrijpen.
- Projecten ondersteunen die mensen bewust maken van het ethisch gebruik van sociale netwerken en het internet om cyberdiscriminatie en haatzaaien te bestrijden.
- Antidiscriminatieclausules opnemen in overheidssubsidies en -contracten.
- Ervoor zorgen dat alle doelgroepen worden meegenomen in de schriftelijke en visuele communicatie van de gemeente.
- Samen met de gemeenteraad een gedragscode opstellen om discriminerende opmerkingen en houdingen te voorkomen.

Als het gaat om het verdedigen van vrouwenrechten in het bijzonder:

- Geweld en ongepast gedrag tegen vrouwen blijven bestrijden, met name door preventiecampagnes in samenwerking met het Maison des Femmes (MOVE) en andere feministische verenigingen.
- Doorgaan met bewustmakingscampagnes, met name ter gelegenheid van de Internationale Dag van de rechten van de vrouw en de Internationale Dag voor de uitbanning van geweld tegen vrouwen.
- Meer opvanghuizen en psychosociale hulp bieden aan vrouwen die slachtoffer zijn van huiselijk geweld.

- Bestaande EVA-cellen bevorderen. Een EVA-eenheid bestaat uit politieagenten die speciaal zijn getraind in het ondervragen van slachtoffers van seksueel geweld.
- Lanceren van een project met verkennende wandelingen door vrouwen om de veiligheid te verbeteren en vrouwen meer eigenaar te maken van de openbare ruimte.
- Intensievere promotie van voorlichtingscampagnes die rechtstreeks verband houden met de gezondheid van vrouwen (bijv.gezinsplanning, anticonceptie, abortus, borstkanker).
- Stimuleren van pariteit in politieke vertegenwoordiging, in overheidsadministraties, maar ook in buurtcomités, verenigingen, sportclubs, enz.
- Openbare ruimten veiliger maken voor vrouwen door de straat- en parkverlichting te verbeteren.
- De uitvoering ondersteunen van de motie aangenomen op 21 mei 2025 betreffende initiatieven om de gelijkheid van vrouwen in Sint-Jans-Molenbeek te versterken op 8 maart 2025.
- Werken aan de toepassing van het Verdrag van Istanbul op gemeentelijk niveau, in samenwerking met de politiezone, en lobbyen bij andere overheidsniveaus om hetzelfde te doen.

Met als doel diversiteit te bevorderen en alle Molenbekenaaren een plek te geven, doen we het volgende:

- Organiseren van een dialoog tussen alle gemeenschappen, hen betrekken op organisatorisch niveau en zoveel mogelijk vertrouwen op de mensen die bruggen bouwen tussen culturen. Organiseren of ondersteunen van bijeenkomsten gericht op het deconstrueren van vooroordelen voor alle doelgroepen.
- Zoveel mogelijk mensen aanmoedigen om deel te nemen aan een democratisch debat. In het bijzonder door niet-Belgen met stemrecht aan te moedigen om zich als kiezer te laten registreren voor de verkiezingen. We steunen ook burgerinitiatieven zoals 1Bru1Vote: de lokale overheid moet zich inzetten voor het stemrecht van buitenlanders bij regionale verkiezingen.
- Het bevorderen van wederzijds begrip door het bestrijden van analfabetisme, het bevorderen van taalvaardigheden en het ondersteunen van meertaligheid en taaluitwisselingen. Ervoor zorgen dat linguïstische en culturele minderheden worden gerespecteerd en ondersteund, en tegelijkertijd doen wat nodig is om hen op te nemen en te waarderen.

18 EEN GEMEENSCHAP DIE ACTIE ONDERNEEMT VOOR HET KLIMAAT

De energietransitie, het terugdringen van de uitstoot van broeikasgassen en de aanpassing aan de klimaatverandering zijn grote uitdagingen voor de toekomst, zowel wereldwijd als lokaal. In het kader van zijn internationale, Europese en nationale verbintenissen heeft het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ambitieuze doelstellingen vastgelegd om de uitdagingen van de klimaatverandering aan te gaan. Deze doelstellingen omvatten koolstofneutraliteit tegen 2050, met tussenstappen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Op lokaal niveau zet onze gemeente zich volledig in voor deze aanpak om bij te dragen aan deze mondiale doelstellingen en tegelijkertijd de leefomstandigheden van haar inwoners te verbeteren.

Ons doel:

- Werken aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen in lijn met internationale, Europese en nationale doelstellingen.
- Doorgaan met de ontwikkeling en uitvoering van het Klimaatactieplan, met als doel de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, zich aan te passen aan de huidige en toekomstige klimaatverandering en de ongelijkheid op milieugebied te verminderen, in overleg met burgers, lokale belanghebbenden, scholen en verenigingen.
- Onze scholen en openbare gebouwen blijven renoveren om energie te besparen, de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en gelijke toegang tot energiebronnen en energie-efficiëntie te garanderen.
- Lobbyen bij het Brussels Gewest voor de financiële middelen die nodig zijn om tegen 2040 een gemiddelde energieprestatie van 100 kWh/m²/jaar te bereiken voor openbare huisvesting.
- Steunen van de oprichting van burgercoöperaties die op lokaal niveau bouwen aan het energiesysteem van morgen. Het CACI-proefproject van energiegemeenschappen voortzetten en de mogelijkheid en het nut onderzoeken om deze gemeenschappen uit te breiden over de hele gemeente.
- Stimuleren van de installatie van zonnepanelen en groene daken op grote winkels en industriële panden.
- Doorgaan met het beschikbaar maken van de daken van gemeentelijke infrastructuren voor de installatie van zonnepanelen.
- Optimaliseren van openbare aanbestedingen om het verbruik van goederen en afval geproduceerd door de lokale overheid te verminderen, en stimuleren van ethische aanbestedingen.
- Meer gemeentelijk afval terugwinnen, hergebruiken en recyclen en de lokale, circulaire en sociale economie bevorderen.
- Bewustmaking, aanmoediging en capaciteitsopbouw van gemeentepersoneel en burgers op het gebied van duurzame ontwikkeling.

In 2022 keurde de gemeente ook het **programma Visie 2050** goed, dat een hele reeks maatregelen omvat **om Molenbeek duurzamer en veerkrachtiger te maken met het oog op milieu- en klimaatuitdagingen:**

- Verbetering van openbare gebouwen en ruimten op het gebied van energie, gebruik van grijs water en veerkracht.

- Behoud en bescherming van bestaande groene ruimten, vooral die met een hoge biologische waarde.
- Ontwikkeling van groene infrastructuur om bestaande groene ruimten met elkaar te verbinden en ze te integreren in regionale ecologische corridors.
- Creëren van groene infrastructuur in de openbare ruimte die ecosysteemdiensten levert (wetlands, stadslandbouw, regulering van waterstromen, beperking van de effecten van klimaatverandering, aanplant van bomen, groene muren, enz.)
- Plaatsing van regenwaterbassins en infiltratiesystemen voor regenwater (groene daken, bodemafdekking, moerassen, regentuinen) en stimuleren van het afkoppelen van regenwater van het riool.
- Duurzaamheid en veerkracht integreren in het beheer van openbare ruimten en binnenstedelijke gebieden.
- Bevorderen van ecologisch bouwen met "passieve" normen voor nieuwe gebouwen en "zeer lage energie" normen voor renovaties.
- Duurzame, lokale en toegankelijke voedselproductie en -consumptie ondersteunen (Good Food Plan).
- De bodemsamenstelling beschermen en verbeteren door compostering van organisch afval op lokale schaal te stimuleren.
- Prioritaire acties in kaart brengen en plannen om hitte-eilanden te bestrijden en de verharding van ruimtes te verminderen.
- Blijven gebruiken van onderbenutte gebieden om vegetatie te integreren en koele zones te creëren.
- Zorgen voor de duurzaamheid van nieuwe projecten (bouw, renovatie, mobiliteit, groene ruimten, enz.) in de gemeente.

We willen ook **vegetatie met een hoge ecologische waarde in elke buurt,** als longen van de gemeenschap en als middel tegen overstromingen en stedelijke hitte, en:

- Doorgaan met het verfraaien van onze straten met inheemse planten en bloemen en, in het algemeen, de aanwezigheid van natuur in al onze buurten vergroten.
- Onze inspanningen voortzetten om groene ruimten en parken aan te leggen in de dichtbevolkte gebieden van de gemeente, in het bijzonder rond onze scholen, en ons inzetten om iedereen een bevoorrechte toegang tot de natuur te bieden (stiltegebieden, bankjes, informatie over groene ruimten).
- Ondersteunen van de ontwikkeling van gemeenschappelijke moestuinen en gedeelde tuinen en boomgaarden.
- Doorgaan met het plaatsen van nestkasten op gemeentelijk terrein, in scholen en bij particulieren thuis.
- Ontwikkelen van groene ruimten en watermassa's die grote hoeveelheden neerslag kunnen absorberen en systematisch integreren van overstromingsproblemen in het ruimtelijke ordeningsbeleid. Het steeds verder verdichten van onze bodem moet worden tegengegaan.

19 MOLENBEEK, EEN GEMEENSCHAP VAN SOLIDARITEIT

In een kwetsbare gemeenschap als Sint-Jans-Molenbeek moet solidariteit altijd centraal staan.

We zullen daarom de initiatieven van de afdeling Sociale Actie handhaven, waarvan sommige al lang bestaan, blijven versterken en verbeteren. Deze omvatten onder andere:

- Gemeenschappelijke plannen voor koud weer en hittegolven, met als doel zoveel mogelijk informatie te verzamelen en te verspreiden onder mensen die risico's lopen.
- Bestrijding van de digitale kloof, met name door
    - Hulp bij het afhandelen van een groot aantal administratieve procedures "online" bij de loketten voor sociale actie (erkenning van een handicap, pensioenaanvraag, downloaden van een document van het IRISBox-portaal, enz.)
    - Het onderhouden van een burgerloket, aangepast voor Personen met Beperkte Mobiliteit, waar burgers hun eigen administratieve formaliteiten kunnen vervullen.
- Lokale hulp bij het invullen van belastingaangiften, georganiseerd met de FOD Financiën.
- Het bestrijden van isolement, vooral bij ouderen.
- Voorlichtingscampagnes over gezondheid.
- Het Solidarité 1080 Solidariteit netwerk.
- Gecoördineerde actie voor voedselhulp, waarbij verschillende organisaties worden samengebracht.
- Gemeentelijke Adviesraad voor Personen met een Handicap (GARPH).

We willen ook:

- Een hulplijn opzetten om mensen met een handicap te helpen en door te verwijzen.
- Beleid handhaven voor de opvang en integratie van nieuwkomers, met name om autonomie en emancipatie te stimuleren.
- Prijsbeleid aanpassen aan het inkomen van mensen.

20 EEN STAD DIE HAAR SENIOREN RESPECTEERT

Senioren hebben hun hele leven bijgedragen aan de maatschappij. Ze mogen in geen geval als een last worden gezien. Ze hebben het recht om een waardig leven te leiden, in een rustige buurt, met een adequaat pensioen en gegarandeerde toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg. Ze moeten toegang hebben tot geschikte huisvesting, zich kunnen verplaatsen in een heringerichte openbare ruimte (de stad, de buurt) en toegang tot persoonlijke diensten en hulp.

We willen de volgende maatregelen bevorderen:

- **Het isolement van ouderen bestrijden**
    - Door gratis "bezoekerskaarten" aan te bieden om aan familieleden te geven, zodat de parkeerkosten geen belemmering meer vormen voor familiebezoeken.
    - Door het ondersteunen en vergroten van het aantal ontmoetingsplaatsen en intergenerationele projecten, met name die in buurtverenigingen of verzorgingstehuizen, om mensen in staat te stellen hun ervaringen te delen en overdrachtsprojecten aan te moedigen.
    - Door voortdurende ontwikkeling van dagcentra, dagverblijven en gemeenschapshuizen (dagactiviteiten onder toezicht).
    - Door het aanmoedigen van de ontwikkeling van mentorprojecten en "Senior Consultants", bestaande uit gepensioneerde werknemers, kunstenaars en ambachtslieden die hun ervaring delen door verenigingen, scholen, lokale ontwikkelingsprojecten te helpen (bijvoorbeeld sponsorprojecten zoals "Duo for a job").
    - Door het aanmoedigen van intergenerationele huisvestingsprojecten en andere alternatieve vormen van gegroepeerd wonen, in het bijzonder door de planningvoorschriften te versoepelen.
- **Het bestendigen van het OCMW rusthuis en investeringen gericht** op het creëren van nieuwe bedden in rusthuizen, verzorgings- en verpleeghuizen en faciliteiten voor begeleid wonen (in het bijzonder sociale faciliteiten voor begeleid wonen, die toegankelijk moeten zijn voor mensen met een laag inkomen)
- **Mobiliteit voor senioren stimuleren**
    - Door onze inspanningen om taxivouchers aan te bieden voort te zetten.
    - Door bij de MIVB te pleiten voor een openbaar vervoersbeleid dat rekening houdt met de specifieke behoeften van ouderen en personen met beperkte mobiliteit (frequentie van de diensten, haltes, routes, toegankelijkheid van het vervoer, haltes op aanvraag, bushokjes, onderhoud van roltrappen in metro's en stations, enz.)
    - Door continu openbare ruimten veiliger en gebruiksvriendelijker te maken: trottoirs veiliger maken, ervoor zorgen dat voetgangersoversteekplaatsen goed verlicht en voldoende in aantal zijn, de timing van verkeerslichten aanpassen zodat langzamere voetgangers veilig kunnen oversteken, groene ruimten ontwikkelen, enz.

- Al onze **administratieve diensten toegankelijker maken** voor mensen met beperkte mobiliteit.
- **De toegang tot vrijetijdsactiviteiten vergemakkelijken**, bijvoorbeeld door ouderen specifiek te informeren over culturele activiteiten in de gemeenschap, door een uitleendienst aan huis te organiseren (bibliotheek, mediatheek, enz.), door de ontwikkeling van het gemeenschapsleven te ondersteunen, enz.

Om echt rekening te houden met de behoeften van ouderen moet de **Gemeenschappelijke Adviesraad voor Ouderen** voldoende middelen krijgen en moet er geluisterd worden naar het College en de Gemeenteraad.

21 EEN VEERKRACHTIG OCMW

Met een van de hoogste verhoudingen tussen het aantal bijstandsontvangers en het aantal inwoners in België, heeft Molenbeek ook een van de grootste OCMW's van het land. Sociaal bijstandsbeleid is van vitaal belang voor onze inwoners, zowel om hen in staat te stellen problemen in hun beroeps- of gezinsleven te boven te komen, als om solidariteit en menselijke waardigheid in ons land te garanderen.

Ons OCMW heeft momenteel meer dan 7.500 hulpontvangers, wat neerkomt op meer dan 15.000 mensen per jaar die direct of indirect hulp ontvangen van ons OCMW.

De laatste jaren heeft de federale overheid echter de bedragen van de sociale bijstand verhoogd zonder haar aandeel in de betalingen te verhogen. Samen met de inflatie en de daaruit voortvloeiende indexering van de salarissen betekent deze maatregel dat de gemeente in één legislatuur, bij een ongewijzigde sociale situatie, de jaarlijkse toewijzing aan het OCMW met bijna 12 miljoen euro (+ 41,25%) zal moeten verhogen. Op de lange termijn is dit onhoudbaar.

Zoals alle OCMW's in hun nota stellen, worden door de overdracht van verantwoordelijkheden van andere overheidsniveaus naar de gemeenten, "de gemeenten en de OCMW's steeds meer gedwongen om moeilijke keuzes te maken tussen de verschillende taken die ze moeten vervullen. Dit kan een negatieve invloed hebben op het dagelijks leven van mensen."

Gezien hetgeen er op dit moment al is toegevoegd aan de mand van gemeenten en OCMW's, zou het minste wat we kunnen doen, het herstellen van een goede solidariteit tussen gemeenten op regionaal niveau zijn, rekening houdend met de situatie van OCMW's als de wil ontbreekt op federaal niveau.

Vandaag voert de federale regering een tijdslimiet in voor werkloosheidsuitkeringen. Een deel van de werklozen zal in feite de verantwoordelijkheid worden van de OCMW's, wat de situatie in een gemeente als de onze dramatisch zou verslechteren. De geschatte extra kosten voor de lokale overheid bedragen enkele miljoenen euro per jaar. Dit zal onze gemeentelijke financiën blijvend onder druk zetten.

De progressieve meerderheid wil daarom:

- Eisen dat de federale regering meer financiële middelen toekent aan gemeenten en OCMW's.
- Eisen dat de federale regering het leefbaar loon volledig (100%) en permanent financiert voor iedereen die het ontvangt, evenals de volledige of gedeeltelijke financiering van bijkomende sociale bijstand, ondersteuning en infrastructuur.
- Een totale stop eisen op elke overdracht van taken of creatie van nieuwe taken of verschuiving van taken, direct of indirect, naar de OCMW's, zonder de garantie van een duurzame en evenredige financiering voor alle gerelateerde kosten.
- Actief verzet tegen de maatregelen van de regering om de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te beperken, wat een sociale ramp zou veroorzaken.

Dit zijn onze plannen voor de legislatuur binnen het OCMW zelf.
Wat betreft ontvangst, toegankelijkheid en follow-up in ons OCMW:

- Vereenvoudiging van het contact voor de gebruiker, met het principe van overname door een vaste maatschappelijk werker
- Bijhouden van een fysieke teller.
- Werken aan he geleidelijk verlichten van de werkdruk van eerstelijnspersoneel (maatschappelijk werkers) door de middelen te zoeken die nodig zijn om bestaande teams te versterken.
- Begunstigden onder goede omstandigheden en in een geschikte werkomgeving verwelkomen.
- Aanpakken van het gebrek aan informatie over rechten en ondersteuningssystemen, bijvoorbeeld door videoclips te maken of door een bepaald onderwerp aan te pakken en een informatiecampagne voor het grote publiek op te zetten.
- Aanbieden van steun voor stabiele banen van goede kwaliteit, zowel gericht op overheidsstructuren als op de particuliere sector, en integreren van integratieposten voor mensen die ver van een baan af staan, en vragen om voldoende financiële middelen om deze missie te waarborgen, met name om mensen op te vangen die zijn uitgesloten als gevolg van de daling van de werkloosheid.
- Voortdurende training voor eerstelijns maatschappelijk werkers op het gebied van geestelijke gezondheid faciliteren.
- De huisvestingseenheid versterken zodat deze dakloosheid kan voorkomen door mensen te ondersteunen die op straat dreigen te belanden.
- Het publiek bewuster maken van financieel beheer, met name op het gebied van energie-uitgaven.

De sociale en professionele integratie versterkenmet het oog op de nieuwe werkloosheidsmaatregelen van de regering van Arizona:

- De actoren mobiliseren die betrokken zijn bij sociaal-professionele integratie en sociale actie om de uitdagingen aan te gaan die gepaard gaan met het beperken van de werkloosheid in de tijd.
- Concrete maatregelen ontwikkelen via een OCMW-actieplan.
- Samenwerking opzetten met lokale actoren om de steun voor sociale begunstigden in Molenbeek te versterken, zodat ze een stabiele baan kunnen vinden. Dit omvat programma's voor arbeidsintegratie zoals artikel 60, die bedoeld zijn om hen toegang te geven tot vaste arbeidsovereenkomsten.

Voor jongeren:

- De afdeling "studies" binnen het OCMW versterken met aangepaste opvang- en coachingtechnieken. Het doel van deze dienst is om te zorgen voor een betere opvolging van studies/opleidingen en om jongeren op zoek naar hun eerste werkervaring te ondersteunen. Deze dienst zal ook alle beschikbare subsidies zoeken om ervoor te zorgen dat jongeren toegang hebben tot alle ondersteuning waar ze recht op hebben.
- Alle jongeren in Molenbeek, of ze nu ingeschreven zijn in een project (Geïndividualiseerd Project voor Maatschappelijke Integratie -GPMI follow up) of naar school gaan, moeten toegang krijgen tot nieuwe technologieën (toegang

tot Digitale Openbare Ruimten, maar ook financiële steun voor de aankoop en het gebruik van IT-apparatuur en een internetverbinding aangepast aan hun behoeften en studies)

- GPMI-contracten opstellen met een sociale beoordeling die niet alleen het levensproject van de begunstigde omvat, maar ook een beoordeling van de sterke en zwakke punten van de begunstigde, evenals de middelen die het OCMW zal inzetten om de begunstigde te ondersteunen in zijn of haar emancipatieproces.
- Lokaal overleg versterken tussen het OCMW, openbare sociale diensten, medische centra en VZW's in synergie met sociale preventiegroepen.
- De schuldbemiddelingsdiensten en de energie-eenheid versterken. Deze twee diensten zullen een proactieve rol spelen in het voorkomen en beperken van de risico's van overmatige schuldenlast en onzekerheid.

Voor senioren:

- Het verhogen van de aantrekkelijkheid van Arcadia, ons rust- en verzorgingstehuis.
- Voortzetting van het project voor de realisatie van een residentie met assistentiewoningen tegen sociale tarieven.

Preventieve gezondheidszorg en toegang tot gezondheidszorg verbeteren:

- De eenheid voor gezondheidscoördinatie versterken en preventieve geneeskunde bevorderen.
- Het gebruik van verhoogde uitkeringen aanmoedigen door de coördinatie tussen het OCMW en de ziekenfondsen te verbeteren.

22 NAAR GEZONDHEID VOOR IEDEREEN

Op lokaal niveau is het doel tweeledig:

- Samenbrengen van sociaal beleid en gezondheidsbevordering om een optimaal welzijn voor de hele bevolking te garanderen.
- De spelers ondersteunen, hiaten identificeren en eraan werken om ze op te vullen.

De toenemende commercialisering van de gezondheidszorg druist in tegen onze waarden. Het recht op gezondheid moet universeel zijn. Het is voor ons een prioriteit om toegankelijkheid en kwaliteit van de gezondheidszorg te verbeteren. Helaas bevestigen alle onderzoeken dat hoe lager het inkomen is, hoe slechter we er qua gezondheid aan toe zijn.

We willen:

- Een operationele gezondheidsbevorderingseenheid opzetten en een functioneel en effectief netwerk dat het OCMW en eerstelijnszorgverleners (inclusief geestelijke gezondheidszorg) samenbrengt om partnerschappen aan te moedigen tussen de lokale overheid, het OCMW, vrijwilligersorganisaties, zorgverleners, maatschappelijk werkers, gezondheidsbevorderingsdiensten in scholen, enz.
- Lichaamsbeweging voor alle leeftijden blijven ontwikkelen en aanmoedigen (psychomotorische vaardigheden, valpreventie, enz.), in het bijzonder door middel van een beleid om openbare ruimten te beheren door gezondheidspaden, wandelpaden en kleine lokale sportfaciliteiten aan te leggen.
- Korte productie- en consumptiecircuits ontwikkelen door systematisch sociale en milieuclausules op te nemen in gemeentelijke overheidsopdrachten.
- De ontwikkeling van medische centra, psychosociale diensten en diensten voor geestelijke gezondheidszorg blijven ondersteunen (bijvoorbeeld door infrastructuur of ruimtes ter beschikking te stellen).
- Het beleid van overeenkomsten tussen het OCMW en artsen die in de gemeente werken voortzetten.
- Bijscholing voortzetten voor eerstelijns maatschappelijk werkers op het gebied van geestelijke gezondheid.
- Mensen die naar de gemeentelijke en OCMW-diensten komen systematisch informeren over de mogelijkheden voor medische opvolging (dringende medische hulp, volledig medisch dossier, inschrijving bij een verzekeringsinstelling, enz.)
- Preventie-initiatieven op lokaal niveau versterken, vooral met betrekking tot verslaving en seksueel overdraagbare aandoeningen, en een gezonde houding bevorderen.
- Erkennen van het cruciale belang van gezondheid in de sociale omgeving, met name op het gebied van opleiding, arbeidsomstandigheden, sociale zekerheid en de stabiliteit van relaties.
- Deelnemen - via de gemeente en haar OCMW - aan de gezondheidsadviesraad om gezondheidsprofessionals en bewoners te informeren.

23 AANDACHT VOOR DIERENWELZIJN

Molenbeek zet zich al heel lang in voor het welzijn van dieren, waardoor het elk jaar het label "diervriendelijke gemeente" krijgt. Het is belangrijk om deze inspanning voort te zetten door aandacht te besteden aan de verschillende aspecten van de kwestie. We denken natuurlijk aan huisdieren, die vaak een waardevolle steun zijn, vooral voor onze senioren, maar ook aan meer problematische aspecten zoals de wildgroei van zwerfkatten, duiven en zelfs ratten.
We zullen niet nalaten de noodzakelijke praktische maatregelen te handhaven en te ontwikkelen, met hun preventieve en repressieve aspecten, terwijl we de educatieve inspanningen op dit gebied voortzetten. **Om dit te doen, zullen we:**

- Doorgaan met de campagne om zwerfkatten te steriliseren en de non-profitorganisaties Chats Libres, Catrescue en Ever'y cat blijven steunen, die essentieel werk verrichten op het gebied van sterilisatie en verzorging van zwerfkatten. In het Brusselse Gewest is de overpopulatie van zwerfkatten een bekend probleem en de noodzaak van een sterilisatieprogramma staat niet langer ter discussie. Als dit niet wordt beheerst, versnelt de voortplanting, wat leidt tot een ongecontroleerd aantal zwerfkatten die niet alleen overlast en gezondheidsproblemen veroorzaken, maar vooral enorm veel leed voor deze dieren die aan hun lot worden overgelaten en lijden aan honger, kou en talloze ziekten.
- De sterilisatie van huiskatten aanmoedigen door informatiecampagnes op te zetten en de regio aan te moedigen om het principe van een premie in te voeren, wat de financiële situatie op gemeentelijk niveau helaas niet toelaat.
- De functie van referent "dierenwelzijn" binnen de politiezone behouden om het publiek een specifiek aanspreekpunt te bieden voor het stellen van vragen, het indienen van klachten of het melden van probleemsituaties, en om dierenmishandeling effectiever te bestrijden.
- De verspreiding van duiven in de openbare ruimte tegengaan door de sensibiliseringscampagnes van de ordedienst en de wetshandhavers te intensifiëren om de bewoners aan te moedigen de duiven niet te voederen, door mensen die de verbodsbepalingen op dit gebied blijven negeren harder aan te pakken en door de nestplaatsen te bestrijden, bijvoorbeeld door netten te plaatsen.
- Acties voeren inzake sensibilisering voor dierenwelzijn. Naast de essentiële praktische maatregelen om dierenwelzijn te bevorderen, zijn publieksvoorlichting en bewustmakingsinspanningen uiterst belangrijk.
    - Kinderen opvoeden over respect voor dieren betekent hen voorbereiden op een meer ethische en verantwoordelijke samenleving in de toekomst. Leerkrachten op onze scholen worden uitgenodigd om educatieve projecten te ontwikkelen om leerlingen bewust te maken van het belang van dierenwelzijn. Het doel van deze initiatieven is om fundamentele waarden zoals empathie en respect voor levende wezens van jongs af aan bij te brengen, om zo angsten weg te nemen en een harmonieuzer samenleven tussen mens en dier aan te moedigen.
    - Dierenwelzijn en biodiversiteit blijven promoten via het Maison de la Nature en haar evenementen zoals "Dierenwelzijn", "Biodiversiteit" en "Vogelvoeding", die jongeren leren respect te hebben voor en te zorgen voor dieren.
    - De lopende werkzaamheden voor de ontwikkeling van thematische informatiebladen voor volwassenen voortzetten.
    - Doorgaan met een jaarlijkse campagne om rotjes en vuurwerk te verbieden.

24 EEN TOEGEWIJDE GEMEENSCHAP DIE OPENSTAAT VOOR DE WERELD

De gemeente Molenbeek wil haar rol als speler in solidariteit en ontwikkeling versterken, zowel lokaal als internationaal. Met dit in gedachten zetten we ons in om verbindingen tussen de sociaal-culturele en culturele sectoren te bevorderen, terwijl we ons beleid van internationale samenwerking en solidariteit versterken.

Daartoe hebben we de volgende maatregelen ingevoerd:

- Culturele partnerschappen ontwikkelen op lokaal, regionaal en internationaal niveau om barrières tussen culturele en sociaal-culturele sectoren te slechten, het leven van mensen te verrijken en sociale integratie te bevorderen.
- Lokale culturele agentschappen consolideren en de internationale zichtbaarheid van Molenbeekse kunstenaars ondersteunen.
- Cultureel toerisme bevorderen dat het lokale erfgoed promoot en gemeenschappen ondersteunt.
- Het ontwikkelen van festivalnetwerken zoals MolenLight, MolenFest en andere culturele initiatieven om de lokale economie te stimuleren.
- Zoeken naar extra financiering voor ontwikkelingssamenwerking en steun Molenbeekse NGO's en organisaties die op dit gebied actief zijn.
- Het partnerschap met Mbour (Senegal), dat nog niet is afgerond, voortzetten en een ander partnerschap ontwikkelen met plattelandsgebieden in het noorden van Marokko. De banden met Jenin (Palestina) blijven onderhouden.
- Ervoor zorgen dat de gemeente een verantwoord financieel beleid voert, waarbij investeringen in bedrijven die de mensenrechten of internationale wetgeving schenden, worden uitgesloten.
- Molenbeek bevestigen als "gastvrije gemeente" door migranten een waardig onthaal te garanderen en eenvoudige toegang tot medische noodhulp.
- Steunen van lokale en internationale vredesinitiatieven en meedoen aan campagnes zoals "Mayors for Peace" voor een wereld zonder kernwapens.
- Steunen van solidariteitsacties van lokale verenigingen voor mensen die getroffen zijn door rampen.
- Een duidelijk standpunt blijven innemen om ervoor te zorgen dat de besluiten van het Internationaal Gerechtshof met betrekking tot de situatie in Palestina worden nageleefd.

Door deze werkgebieden te combineren, bevestigen we onze ambitie om van Molenbeek een open, solidaire gemeente te maken die zich inzet voor sociale, culturele en ethische transformatie op lokale en internationale schaal.

2024-2030 LEGISLATUUR

MOLEN
BEEK1080