



RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
COMMUNE DE MOLENBEEK-SAINT-JEAN

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal

Présents

Catherine Moureaux, *Président du Conseil* ;
Françoise Schepmans, Abdellah Achaoui, Amet Gjanaj, Jef Van Damme, Olivier Mahy, Houria Ouberri,
Jamel Azaoum, Georges Van Leeckwyck, Maria Gloria Garcia-Fernandez, *Échevin(e)s* ;
Jamal Ikazban, Paulette Piquard, Ahmed El Khannouss, Michel Eylenbosch, Dirk De Block, Tania
Dekens, Leonidas Papadiz, Karim Majoros, Hassan Ouassari, Hicham Chakir, Hind Addi, Mohamed
Daif, Saliha Raiss, Yassine Akki, Mohamed El Bouazzati, Rachid Mahdaoui, Khalil Boufraquech, Leila
AGIC, Luc Vancauwenberge, Laetitia KALIMBIRIRO NSIMIRE, Joke Vandenbempt, Pascal Paul
Duquesne, Rajae Maouane, Théophile Emile Taelmans, Didier Fabien Willy Milis, Emre Sumlu,
Conseillers communaux ;
Gilbert Hildgen, *Secrétaire adjoint*.

Excusés

Danielle Evraud, Ann Gilles-Goris, Carine Liekendael, Mohammed EL BOUZIDI, Laurent Mutambayi,
Mohamed Amine Akrouh, Khadija Zamouri, Abdallah Kanfaoui, Rachid Ben Salah, *Conseillers
communaux* ;
Jacques De Winne, *Secrétaire communal*.

Séance du 31.08.20

**#Objet : Secrétariat communal - Motion déposée par le groupe PS-SP.A, relative à une modification du
règlement de travail des agents communaux afin d'y ajouter une clause de non-discrimination.#**

Séance publique

Organisation générale

LE CONSEIL,

La commune de Molenbeek modifie son règlement de travail pour y réaffirmer les principes de neutralité et de non-discrimination garants de l'égalité de traitement et des droits de tous les citoyen.e.s. La neutralité doit être assurée par les agents communaux dans le service rendu au(x) citoyen.e.s.

L'accès à la fonction publique est ouvert à tous les citoyen.e.s. Le seul critère pertinent est la compétence des candidat.e.s.

Afin de traduire ce principe, la commune s'engage à inclure dans son règlement de travail des agent.e.s communaux la clause de non-discrimination suivante :

" La commune de Molenbeek refusera dans ses services toute forme de discrimination à l'embauche et sur le lieu de travail basée sur des critères protégés prévus par la loi, à savoir l'âge, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune, les convictions religieuses ou philosophiques, les convictions politiques, l'affiliation syndicale, la langue, l'état de santé actuel ou futur, le handicap, les propriétés physiques ou génétiques et l'origine sociale, le sexe, la nationalité, la race, la couleur de peau, l'ascendance, l'origine nationale ou ethnique. Le principe de neutralité concerne le service rendu par les agents communaux aux citoyen.e.s molenbeekois.e.s.

"

DECIDE :

Article 1 :

D'adopter cette proposition de motion qui prévoit la modification du règlement de travail afin d'y inclure une

clause de non-discrimination.

Article 2 :

D'approuver ladite clause de non-discrimination qui implique l'interdiction de toute forme de discrimination à l'embauche et sur le lieu de travail basée sur des critères protégés prévus par la loi, à savoir l'âge, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune, les convictions religieuses ou philosophiques, les convictions politiques, l'affiliation syndicale, la langue, l'état de santé actuel ou futur, le handicap, les propriétés physiques ou génétiques et l'origine sociale, le sexe, la nationalité, la race, la couleur de peau, l'ascendance, l'origine nationale ou ethnique. Le principe de neutralité concerne le service rendu par les agents communaux aux citoyens.e.s molenbeekoïses.e.s.

Article 3 :

De demander au collège d'apporter cette modification au règlement de travail et d'en prévoir les conditions de bonne exécution;

Article 4 :

De demander au collège de mettre en place un groupe de travail permettant de développer une approche ouverte et pratique de la neutralité dans le service rendu au(x) citoyen.e.s molenbeekoïses.e.s par l'administration communale avec un premier rapport et avis au conseil communal avant le 1er janvier 2021.

36 votants : 26 votes positifs, 8 votes négatifs, 2 abstentions.

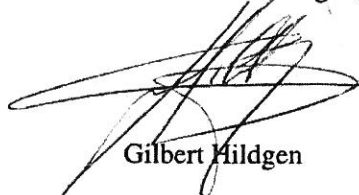
AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire adjoint,
(s) Gilbert Hildgen

Le Président du Conseil,
(s) Catherine Moureaux

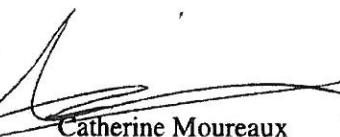
POUR EXTRAIT CONFORME
MOLENBEEK-SAINT-JEAN, le 03 septembre 2020

Pour le Secrétaire communal,
Le Fonctionnaire délégué,


Gilbert Hildgen



La Bourgmestre,


Catherine Moureaux

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
GEMEENTE SINT-JANS-MOLENBEEK**Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad**Aanwezig**

Catherine Moureaux, *Voorzitter van de Raad* ;
Françoise Schepmans, Abdellah Achaoui, Amet Gjanaj, Jef Van Damme, Olivier Mahy, Houria Ouberri,
Jamel Azaoum, Georges Van Leeckwyck, Maria Gloria Garcia-Fernandez, *Schepenen* ;
Jamal Ikazban, Paulette Piquard, Ahmed El Khannouss, Michel Eylenbosch, Dirk De Block, Tania
Dekens, Leonidas Papadiz, Karim Majoros, Hassan Ouassari, Hicham Chakir, Hind Addi, Mohamed
Daif, Saliha Raiss, Yassine Akki, Mohamed El Bouazzati, Rachid Mahdaoui, Khalil Boufraquech, Leila
AGIC; Luc Vancauwenberge, Laetitia KALIMBIRIRO NSIMIRE, Joke Vandenbempt, Pascal Paul
Duquesne, Rajae Maouane, Théophile Emile Taelmans, Didier Fabien Willy Milis, Emre Sumlu,
Gemeenteraadsleden ;
Gilbert Hildgen, *Adjunct-secretaris*.

Verontschuldigd

Danielle Evraud, Ann Gilles-Goris, Carine Liekendael, Mohammed EL BOUZIDI, Laurent Mutambayi,
Mohamed Amine Akrouh, Khadija Zamouri, Abdallah Kanfaoui, Rachid Ben Salah,
Gemeenteraadsleden ;
Jacques De Winne, *Gemeentesecretaris*.

Zitting van 31.08.20

#Onderwerp : Gemeentelijk secretariaat - Motie ingediend door de PS-SP.A-groep met betrekking tot een wijziging van het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel om een non-discriminatieclausule toe te voegen.#

Openbare zitting

Algemene organisatie

DE RAAD,

De gemeente Molenbeek wijzigt haar arbeidsreglement om de beginselen van neutraliteit en non-discriminatie, die gelijke behandeling en rechten voor alle burgers garanderen, opnieuw te bevestigen. De neutraliteit moet gewaarborgd worden door alle gemeentelijke medewerkers in de dienstverlening aan de burger(s).

De toegang tot het ambtenarenapparaat staat open voor alle burgers. Het enige relevante criterium is de competentie van de kandidaten.

Om dit principe tot uitdrukking te brengen, verbindt de gemeente zich ertoe de volgende non-discriminatieclausule op te nemen in haar arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel :

"De gemeente Molenbeek zal in haar diensten elke vorm van discriminatie bij de aanwerving en op de werkvloer weigeren op basis van door de wet beschermde criteria, namelijk leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, religieuze of filosofische overtuigingen, politieke overtuigingen, vakbondslidmaatschap, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschappen en sociale afkomst, geslacht, nationaliteit, ras, kleur, afkomst, nationale of etnische afkomst. Het neutraliteitsbeginsel heeft betrekking op de dienstverlening van de gemeenteambtenaren aan de burgers van Molenbeek. "

BESLUIT :

Artikel 1:

Deze motie, die voorziet in de wijziging van het arbeidsreglement om een non-discriminatieclausule op te nemen, goed te keuren.

Artikel 2 :

Goedkeuring van de genoemde non-discriminatieclausule, die het verbod inhoudt op alle vormen van discriminatie bij de aanwerving en op de werkplek op basis van wettelijk vastgelegde beschermde criteria, namelijk leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, religieuze of filosofische overtuigingen, politieke overtuigingen, vakbondslidmaatschap, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschappen en sociale afkomst, geslacht, nationaliteit, ras, kleur, afkomst, nationale of etnische afkomst. Het neutraliteitsbeginsel heeft betrekking op de dienstverlening van de gemeenteambtenaren aan de burgers van Molenbeek.

Artikel 3:

Het college te verzoeken deze wijziging van het arbeidsreglement door te voeren en de voorwaarden voor een goede uitvoering ervan vast te stellen;

Artikel 4:

Het college te vragen een werkgroep op te richten om een open en praktische aanpak te ontwikkelen voor de neutraliteit in de dienstverlening aan de burgers van Molenbeek door het gemeentebestuur met een eerste verslag en advies voor de gemeenteraad voor 1 januari 2021.

36 stemmers : 26 positieve stemmen, 8 negatieve stemmen, 2 onthoudingen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Adjunct-secretaris,
(g) Gilbert Hildgen

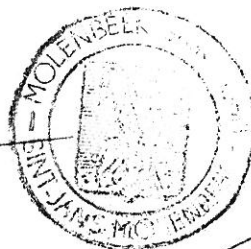
De Voorzitter van de Raad,
(g) Catherine Moureaux

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
SINT-JANS-MOLENBEEK, 03 september 2020

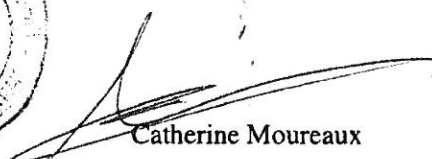
Voor de Gemeentesecretaris,
De afgevaardigde Ambtenaar,



Gilbert Hildgen



De Burgemeester,



Catherine Moureaux