



Service RH

Description de fonction

1. Identification de la fonction

Dénomination de la fonction : OUVRIER JARDINIER ELAGUEUR H/F

Niveau : D

Service : Plantations

Département : DEVELOPPEMENT DURABLE ET PROPLETE PUBLIQUE

Date de création : 17/09/19

Rôle prédominant : Support/Expert Dirigeant Chef de projet

2. Mission

Le jardinier élagueur réalise les opérations d'entretien d'espaces verts, de parcs et jardins et en particulier des opérations d'élagages, d'abattages et de dessouchages.

3. Activités principales

1. En tant qu'**exécutant** s'occuper de l'entretien du patrimoine arboré de la commune
Exemples de tâches
 - Elagage
 - Abattage
 - Dessouchage

2. En tant qu'**exécutant** s'occuper de l'entretien journalier des espaces verts afin d'embellir le territoire de la commune

Exemples de tâches

- Tontes
- Plantation et entretien de parterres de fleurs
- Taille des arbres, arbustes et des haies
- Enlèvement des mauvaises herbes
- Ramassage des feuilles
- Installation en voirie des bacs à fleurs suspendus
- Mise en place des sapins en voirie et dans les locaux communaux
- Arrosages des plantations
- Installation de mobilier dans les parcs(bancs, poubelles, etc.)

4. Profil de Compétences

A. Technique (voir référentiel)

Aptitudes techniques

- Organisation de chantiers
- Connaissance des équipements, appareillages et outillages spécifiques propres à la fonction
- Maintenance du matériel
- Jardinage
- Plantation
- Traitement des adventices

Matériel-outil-outillage

- Tronçonneuse
- Broyeur de végétaux
- Rogneuse
- Motoculteur
- Equipement de protection individuelle (EPI)
- Matériel d'escalade
- Petits matériels d'entretien (séateurs, débroussailleuse, tronçonneuse, faucheuse, tondeuse, souffleuse, ...)

B. Comportemental

- Respect
- Dynamisme
- Motivation
- Esprit d'équipe
- Sang-froid
- Polyvalence
- Communication

5. Positionnement	
La fonction est dirigée par :	Sous l'autorité de l'organisation hiérarchique résultant de l'organigramme
La fonction assure la direction d'un groupe de :	<p>Nombre total de collaborateurs et leur niveau sur lesquels est assurée une direction hiérarchique ou fonctionnelle:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> la fonction n'assure pas de direction</p> <p><input type="checkbox"/> 1 – 10 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> 11 – 20 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> 21 – 50 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> > 50 collaborateurs</p> <p><input type="checkbox"/> Niveau A</p> <p><input type="checkbox"/> Niveau B</p> <p><input type="checkbox"/> Niveau C</p> <p><input type="checkbox"/> Niveau D</p> <p><input type="checkbox"/> Niveau E</p>
6. Conditions d'accès	
<ul style="list-style-type: none"> - Diplôme de jardinier - Formation de grimpeur élagueur ou arboriste - Permis B 	

La loi de continuité et de régularité

« Le service public doit fonctionner de manière continue et régulière, sans interruption, ni suspension. »

De par cette spécificité le contenu de cette description de fonction pourrait évoluer, subir d'éventuels changements dans l'intérêt du service et dudit principe de continuité et de régularité

Données pratiques

Envoyer un CV accompagné d'une lettre de motivation + copie diplôme requis /attestations de formation (arboriste, élagueur, grimpeur-

- par courrier à:

Administration Communale de Molenbeek-Saint-Jean
 Service GRH - Référence «plantations»
 Rue du Comte de Flandre, 20
 1080 Bruxelles

- par e-mail à:

candidature@molenbeek.irisnet.be (référence :

L'administration communale de Molenbeek-Saint-Jean poursuit sa politique de diversité, de non-discrimination et d'égalité des chances. Elle est avant tout à la recherche de talents et compétences.