



Service RH

Description de fonction

1. Identification de la fonction

Dénomination de la fonction : Travailleur.euse social.e chargé.e du suivi de personnes engagées dans un processus de radicalisation à portée violente

Niveau : B

Service : Prévention

Département : Prévention et vie sociale

Date de création : 1/06/2020

Rôle prédominant : Support/Expert Dirigeant Chef de projet

2. Mission

accompagnement d'individus dans le cadre de sa cellule de prévention de la radicalisation (insertion sociale, socioprofessionnelle).

3. Activités principales

- Assurer un accompagnement individuel intensif de personnes touchées par la radicalisation en vue de leur insertion socio-professionnelle (emploi, logement...);
- Concevoir et réfléchir des projets collectifs liés aux problématiques rencontrées ;
- Participer à des réunions de coordination et de travail en lien avec la radicalisation ;

- Participer à la construction d'un réseau communal en lien avec les problématiques rencontrées ;
- Développer un cadre méthodologique de travail qui intègre :
 - o des entretiens individuels et collectifs
 - o une approche pluridisciplinaire.
 - o L'écoute, l'information, les situations d'urgence
- De communiquer son expertise en matière de processus de radicalisation et de suivi.

4. Profil de Compétences

A.Technique (voir référentiel)

Réglementations-législations

- Secret professionnel en particulier article 458ter du Code pénal
- Déontologie
- Loi du 30 juillet 2018 sur les concertations de cas

Méthodologies-procédures internes

- Méthode de diagnostic (en travail social)
- Code de déontologie (AS)

Aptitudes techniques

- Accompagnement
- Coaching
- Communication
- Prévention
- Déontologie
- *Une expérience de cinq ans dans le domaine de l'insertion socio-professionnelle et connaissance des techniques d'accompagnement du public cible ;*
- Connaissance de base du processus de radicalisation ;
- Connaissance des relais institutionnels et associatifs en matière de l'insertion socio-professionnelle à Molenbeek et au sein de la Région Bruxelloise
- Capacité rédactionnelle ;

Contexte interne et externe

- Réseaux
- Connaissance du contexte communal

Applications bureautiques

- Word
- Office
- Excel
- Outlook

B.Comportemental

- Capacité à travailler de manière proactive, en autonomie et en équipe ;
- Faire preuve d'empathie
- Avoir un sens de l'écoute développé
- Capacité à mobiliser des méthodologies de travail social orientée vers l'individu

5. Positionnement

La fonction est dirigée par :

Sous l'autorité de l'organisation hiérarchique résultant de l'organigramme

La fonction assure la direction d'un groupe de :

Nombre total de collaborateurs et leur niveau sur lesquels est assurée une direction **hiérarchique ou fonctionnelle**:

- la fonction n'assure pas de direction
- Niveau B

6. Conditions d'accès

Il s'agit d'un contrat de travail à durée indéterminée de niveau B.

Le/la candidate devra être en possession d'un Baccalauréat en travail social. Le/La chargé(e) de projet travaillera au sein du service prévention sous la responsabilité du fonctionnaire de prévention.

Les candidatures (CV et lettre de motivation+ copie diplôme sont à envoyer :

candidature@molenbeek.irisnet.be

Information complémentaire : 02/422.06.79

La loi de continuité et de régularité

« Le service public doit fonctionner de manière continue et régulière, sans interruption, ni suspension. »

De par cette spécificité le contenu de cette description de fonction pourrait évoluer, subir d'éventuels changements dans l'intérêt du service et dudit principe de continuité et de régularité

• par courrier à:

Administration Communale de Molenbeek-Saint-Jean
Service GRH - Référence prévention/radicalisation»

Rue du Comte de Flandre, 20
1080 Bruxelles

• par e-mail à:

candidature@molenbeek.irisnet.be

L'administration communale de Molenbeek-Saint-Jean poursuit sa politique de diversité, de non-discrimination et d'égalité des chances. Elle est avant tout à la recherche de talents et compétences.