



**SERVICE GESTION DES  
RESSOURCES HUMAINES  
BUREAU 21**

---

*Ce 27 juillet 2020.*

**APPEL AUX CANDIDATURES**  
*pour le poste de Directeur des ressources humaines A7*  
*(contrat de remplacement jusqu'au 30/06/2025)*

=====

le Directeur des ressources humaines est chargé, sous l'autorité hiérarchique directe du Secrétaire communal, de la mise en oeuvre de la politique communale en ce qui concerne :

- 1° l'organisation des procédures de recrutement et de promotion du personnel, ainsi que des examens,

- 2° l'évaluation du personnel;

- 3° le développement d'une politique de formation du personnel;

- 4° le développement d'un esprit d'équipe au sein du personnel;

- 5° le management du personnel;

- 6° la rédaction d'un rapport annuel à l'attention du conseil communal sur la gestion des ressources humaines dans la commune ;

Les conditions à remplir sont les suivantes :

1. être belge ou ressortissant de l'Union Européenne ;

2. jouir des droits civils et politiques ;

3. être de conduite répondant aux exigences de la fonction ;

4. satisfaire aux lois sur la milice ;

5. justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer;

6. ne pas avoir atteint au moment de l'entrée en service, la limite d'âge permettant de faire valoir ses droits à une pension de retraite

7. être porteur d'un diplôme de master (diplôme universitaire ou enseignement supérieur de type long)

8. réussir l'examen de recrutement;

9. satisfaire aux lois sur l'emploi des langues en matière administrative du 18 juillet 1966.

Une expérience dans le domaine des Ressources humaines, est un atout.

**Intéressé(e) ?**

Envoyez votre candidature dûment motivée (lettre de candidature, cv + copie du diplôme requis Master) auprès de l'Administration communale de Molenbeek-Saint-Jean, 20, rue du Comte de Flandre (service GRH) à 1080 Molenbeek Saint Jean ou par courriel : [candidature@molenbeek.irisnet.be](mailto:candidature@molenbeek.irisnet.be), pour le 31/08/2020 au plus tard.

*L'administration communale de Molenbeek-Saint-Jean poursuit sa politique de diversité, de non-discrimination et d'égalité des chances. Elle est avant tout à la recherche de talents et compétences.*